

- 2- متابعة تنفيذ القرارات الوزارية بمعرفة الوزارات المعنية والجهات التابعة لها واعداد تقرير دوري بشأن الموقف التنفيذي لكل منها والعرض على الوزير المختص بما يلزم لتحقيق الأهداف المنشودة من قراراته داخل الوزارة أو الجهة التابعة له .
- 3- متابعة الموقف التنفيذي للمشروعات الحكومية داخل كل وزارة أو جهة حكومية بالتنسيق مع هذه الجهات وفي ضوء البرنامج الزمني المعتمد للتنفيذ والعرض على الوزير المختص بالفترات اللازمة للاسراع في إنهاء هذه المشروعات .
- 4- وضع نظم لاستطلاع الرأي العام في مستوى الأداء الحكومي وسبل الارتقاء به .
- 5- دراسة تقارير ديوان المحاسبة عن نتائج الفحص والمراجعة السنوية للجهات التي تخضع لرقابة الديوان طبقاً لقانون إنشائه أو طبقاً لقانون حماية الأموال العامة بالتعاون مع هذه الجهات واقتراح الآليات والتوصيات المناسبة لمعالجة هذه الملاحظات والعمل على تلافيها مستقبلاً .
- 6- متابعة التنسيق بين الوزارات والجهات الحكومية في تنفيذ ما تكلف به من مجلس الوزراء من أعمال ومهام مشتركة ، والإشراف على أعمال مجلس وكلاه الوزارات الخدمية والإدارية ويكون رئيس الجهاز رئيساً لهذا المجلس .
- 7- ما يكلف به من مهام أو اختصاصات أخرى .

مادة (3)

mesferlaw.com

المحامي مسفر عايض

رسمتنا بالآتي :

مادة (1)

ينشأ مجلس الوزراء جهاز يسمى «جهاز متابعة الأداء الحكومي» يشرف على أعماله سمو رئيس مجلس الوزراء . ويشكل من رئيس ويجوز أن يكون له نائب أو أكثر يصدر بتعيين كل منهم وتحديد درجته مرسوم ، وعدد كاف من العاملين والخبراء في الشخصيات المختلفة .

مادة (2)

يتولى الجهاز بالتنسيق مع الوزراء المعينين كل في اختصاصه معاوئتهم في متابعة أداء وزارتهم والجهات الحكومية التابعة لها في تنفيذ القوانين واللوائح والتزامها في أداء أعمالها بتنفيذ السياسة العامة للدولة وفقاً لبرنامج عمل الحكومة وله على وجه الخصوص متابعة قيام الجهات المشار إليها ب مباشرة اختصاصها فيما يلي :

- 1- متابعة تنفيذ قرارات رئيس مجلس الوزراء لدى الجهات المعنية وإعداد تقارير دورية بشأن الموقف التنفيذي لكل منها والتنسيق مع هذه الجهات بغيررض التأكيد من تحقيق هذه القرارات الأهداف المنشودة منها واقتراح ما يلزم في هذا الشأن .

مادة (4)

يتولى رئيس الجهاز إدارة أعمال الجهاز وتصريف شئونه وتنشيله في علاقاته بالغير وتكون له السلطات والصلاحيات المقررة للوزير في شأن الجهاز وله أن يتصرف ما يراه لازماً من القرارات لتحقيق الغرض الذي قام من أجله وله على الأخص :

1- تشكيل ما يحتاجه الجهاز من فرق عمل أو جهات دائمة أو مؤقتة ويحدد اختصاصاتها .

**مرسوم رقم 346 لسنة 2007
بإنشاء جهاز متابعة الأداء الحكومي**

- بعد الاطلاع على الدستور ، وعلى المرسوم بالقانون رقم 10 لسنة 1960 بشأن ديوان الموظفين والقوانين المعدلة له ، وعلى القانون رقم 30 لسنة 1964 بشأن ديوان المحاسبة المعدل بالقانون رقم 4 لسنة 1977 ، وعلى المرسوم بالقانون رقم 15 لسنة 1979 في شأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له ، وعلى المرسوم بالقانون رقم (116) لسنة 1992 في شأن التنظيم الإداري وتحديد الاختصاصات والتغويض فيها ، وعلى المرسوم الصادر بتاريخ 4/4/1979 في شأن نظام الخدمة المدنية والمراسيم المعدلة له ، وعلى المرسوم رقم 53 لسنة 1998 في شأن اختصاصات وزير الدولة لشئون مجلس الأمة ، وعلى المرسوم رقم 271 لسنة 2002 بإنشاء جهاز خدمة المواطنين وتقدير أداء الجهات الحكومية المعدل بالمرسوم رقم 366 لسنة 2004 ، وبناه على عرض رئيس مجلس الوزراء ، وبعد موافقة مجلس الوزراء ،

- 2- تصريف شئون الجهاز المالية والإدارية والفنية ووضع اللوائح المالية والوظيفية والإدارية الالزمة لأعمال الجهاز وفق أحكام القوانين السارية .
- 3- الاستعانة بمن يراه من المختصين وذوي الكفاءة والخبرة سواء في الجهاز الحكومي أو خارجه لأداء أعمال الجهاز .
- 4- التنسيق مع وزير المالية لتخصيص الاعتمادات المالية الالزمة للجهاز ، وتدرج هذه الاعتمادات في الباب الخامس بميزانية مجلس الوزراء .

مادة (5)

يرفع رئيس الجهاز إلى مجلس الوزراء ، تقريراً سنوياً عن أعماله وما تكشف له من مخالفات والإجراءات والاقتراحات المطلوب اتخاذها للارتفاع بمستوى الأداء الحكومي .

مادة (6)

على الوزراء - كل فيما يخصه - تنفيذ هذا المرسوم ، ويُعمل به من تاريخ صدوره ، وينشر في الجريدة الرسمية .

أمير الكويت
صالح الأحمد الجابر الصباح
المحامي مسفر علي
mesferlaw.com

رئيس مجلس الوزراء
ناصر محمد الأحمد الصباح

صدر بقصر السيف في : 26 شوال ١٤٢٨هـ

الموافق : 6 نوفمبر 2007م