

بيانات القرار

رقم القرار / السنة	28-2019 م
موضوع القرار	تعديل فئات مكافأة التدريب الواردة بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (3) لسنة 1989 بشأن مكافآت تدريب الموظفين في الجهات الحكومية
ملاحظات	

مجلس الخدمة المدنية

- بعد الاطلاع على المرسوم بالقانون رقم (15) لسنة 1979 في شأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له، وعلى المرسوم الصادر في 1979/4/4 م في شأن نظام الخدمة المدنية وتعديلاته،
- وعلى قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (3) لسنة 1989 بشأن مكافآت تدريب الموظفين في الجهات الحكومية، وبناء على اقتراح ديوان الخدمة المدنية وبعد موافقة مجلس الخدمة المدنية.

[المحامي مسفر عايض](http://mesferlaw.com)
mesferlaw.com



قرر
مادة (1)

يُستبدل بالجدول المرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (3) لسنة 1989 المشار إليه الجدول المرافق لهذا القرار.

مادة (2)

يعمل بهذا القرار من 1 / 9 / 2019، وينشر في الجريدة الرسمية.

نائب رئيس مجلس الوزراء
وزير الدولة لشئون مجلس الوزراء
"رئيس مجلس الخدمة المدنية بالنيابة"
أنس خالد الصالح

صدر في: 25 ذي الحجة 1440 هـ الموافق: 26 أغسطس 2019 م.

قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (28) لسنة 2019
جدول بفئات مكافآت تدريب الموظفين في الجهات الحكومية

ملاحظات	فئة المكافأة بالدينار مستوى الدورة التدريبية		بيان
	المستوى الثاني	المستوى الأول	
عن المحاضرة/ الحصة	30	40	المحاضر (ويقوم بوضع وإعداد وتدريب أحد مقررات الدورة التدريبية)
عن كل يوم من أيام انعقاد الدورة	20	30	المشرف الفني (ويقوم بالمساهمة في وضع وإعداد الدورة ومراجعتها والإشراف على تنفيذها)
عن كل يوم من أيام انعقاد الدورة	20	20	المشرف الإداري (ويقوم بمتابعة تنفيذ الدورة من الناحية الإدارية كتسجيل المتدربين ومتابعة انتظامهم والاتصال بالجهات التابعة لها)
للشخص عن كل يوم من أيام انعقاد الدورة أو الامتحان	10	10	معاونو الدورات التدريبية (طباع أو سكرتير أو كاتب)
للشخص عن كل يوم من أيام انعقاد الدورة أو الامتحان	6	6	القائمون بأعمال الخدمة (فراش، مراسل)
عن كل ورقة أسئلة	20	40	وضع الأسئلة مع نموذج الإجابة
عن كل ورقة إجابة	2	4	تقدير الدرجات
للممتحن عن اليوم الواحد	16	16	الاختبارات الشخصية والعملية
للملاحظ عن اليوم الواحد	12	12	ملاحظ امتحان

الملاحظات الواردة على الجدول: - يشترط ألا تقل مدة المحاضرة/ الحصة عن (45) دقيقة سواء
خُصصت للدراسة النظرية أو العملية أو للمناقشة أو لقاعة البحث.
- إذا قام بوضع الأسئلة أو تقدير الدرجات أو الاختبارات الشخصية والعملية أكثر من شخص تقسم
المكافأة بينهم بالتساوي.