

بيانات القرار

رقم القرار / السنة	2005-10 م
موضوع القرار	وظائف وبدلات ومكافآت الموظفين الكويتيين العاملين بمراقبة الملاحة الجوية والأرصاد الجوية والإرشاد الأرضي بالإدارة العامة للطيران المدني
ملاحظات	

مجلس الخدمة المدنية

بعد الاطلاع على المرسوم بالقانون رقم (15) لسنة 1979م بشأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له، وعلى المرسوم الصادر في 1979/4/4 بشأن نظام الخدمة المدنية وتعديلاته، وعلى قرارات مجلس الخدمة المدنية بتاريخ 1981/9/26، 1983/10/19، 1984/3/6، 1993/10/5 بشأن تقرير بدل طبيعة عمل لضباط مراقبة الرادار، وضباط المراقبة الجوية، وبدل طبيعة عمل ومكافأة تشجيعية للمتقنين والرصاد الجويين، ومكافأة تشجيعية للمرشدين الأرضيين، وبناءً على اقتراح ديوان الخدمة المدنية وبعد موافقة مجلس الخدمة المدنية، قرر:

mesferlaw.com

أولاً: وظائف مراقبة الملاحة الجوية والأرصاد الجوية والإرشاد الأرضي:

مادة (1):

يطبق هذا القرار على الموظفين الكويتيين المخاطبين بأحكامه، ويقصد بالألفاظ والعبارات التالية في مجال تطبيق هذا القرار المعاني المبينة قرين كل منها:

- جدول المرتبات العام: جدول الدرجات والمرتبات المرافق للمرسوم الصادر في 4 / 4 / 1979 - في شأن الخدمة المدنية.

- الإدارة العامة: الإدارة العامة للطيران المدني.

- الوظائف التخصصية: الوظائف التي يتطلب لشغلها مؤهل جامعي.

- الوظائف المشتركة: الوظائف التي يتطلب لشغلها مؤهل جامعي أو دبلوم (سنتان بعد الثانوية العامة).
- الوظائف المساندة: الوظائف التي يتطلب لشغلها مؤهل دون الجامعي أو دورة تدريبية.
- الموظفون: الموظفون الكويتيون المعينون على درجات مجموعة الوظائف العامة بجدول المرتبات العام.
- النقل: نقل الموظفين من وظائفهم الحالية إلى الوظائف الواردة في الجداول المرافقة لهذا القرار.

مادة (2):

تحدد الوظائف التخصصية والمشاركة والمساندة لأنواع العمل المشار إليها في هذا القرار وفقاً للجدول المرفقة له.

ويراعى في شغلها الشروط المحددة لكل منها وتعتبر الملاحظات الواردة في تلك الجداول جزءاً لا يتجزأ منها.

مادة (3):

المحامي مسفر عايش



يراعى عند رفع المستوى الوظيفي للموظفين المشمولين بأحكام هذا القرار إلى المستوى الأعلى الشروط التالية بالإضافة إلى شروط شغل هذه الوظائف الواردة في الجداول المرافقة:

- أن يكون آخر تقريرين حصل عليهما الموظف بتقدير ممتاز.
- أن يكون تطبيق شروط رفع المستوى الوظيفي للموظفين المشمولين بأحكام هذا القرار من قبل لجنة فنية متخصصة تشكلها الإدارة العامة.
- أن يكون رفع المستوى الوظيفي للموظف إلى المستوى التالي مباشرةً لمستوى وظيفته.
- أن يكون رفع المستوى للموظفين خلال الشهرين الأخيرين من السنة الميلادية.
- أن يراعى عند احتساب مدة الخبرة المطلوبة كحد أدنى لشغل الوظيفة استبعاد المدد التي يقضيها الموظف في غير مجال الوظيفة سواء كان منتدباً أو معاراً أو منقولاً أو موقوفاً عن العمل أو في إجازة أياً كان نوعها ومدتها باستثناء الإجازة الدورية أو البعثة الدراسية المنتهية بالحصول على مؤهل دراسي في مجال عمل الموظف.

ثانيًا: البدلات والمكافآت:

(أ) المزايا المالية المرتبطة بالمستوى الوظيفي:

مادة (4):

يمنح الموظفون المشمولون بأحكام هذا القرار مكافأة المستوى الوظيفي بالفئات المقررة لمستوياتهم الوظيفية الفنية وفقًا للجدول رقم (1) المرافق.

(ب) المزايا المالية المرتبطة بالدرجة المالية:

مادة (5):

يمنح الموظفون المشمولون بأحكام هذا القرار بدل طبيعة عمل ومكافأة تشجيعية بالفئات المقررة لدرجاتهم المالية الواردة في الجدول رقم (2) المرافق.

[المحامي مسفر عايش](http://mesferlaw.com)

mesferlaw.com



ثالثًا: أحكام انتقالية:

مادة (6):

ينقل الموظفون الموجودون في الخدمة وقت العمل بهذا القرار إلى الوظائف الواردة في الجداول أرقام من (3) إلى (8) المرافقة وذلك وفقًا للشروط المحددة لكل منها، مع مراعاة أحكام الفقرة الأخيرة من المادة (3) من هذا القرار في احتساب مدة الخبرة.

مادة (7):

يجوز للإدارة العامة الاعتماد بسنوات الخبرة الزائدة عن السنوات المطلوبة كحد أدنى لشغل أي مستوى من المستويات الوظيفية - كمدد بقاء افتراضية في المستوى وذلك وفقاً لما تقرره اللجنة الفنية التي تشكلها الإدارة العامة لهذا الغرض.

مادة (8):

عدم المساس بالمستوى الوظيفي الذي وصل إليه الموظف عند العمل بهذا القرار.

مادة (9):

تحدد الإدارة العامة المستوى الفني للموظفين شاغلين للوظائف الإشرافية لديها في أحد أنواع عمل مراقبة الملاحة الجوية، الأرصاد الجوية، الإرشاد الأراضي وفقاً لشروط شغل الوظائف في تلك الأنواع المحددة في الجداول المرافقة لهذا القرار.

رابعاً: أحكام عامة:



مادة (10):

تأخذ كل من مكافأة المستوى الوظيفي وبديل طبيعة العمل والمكافأة التشجيعية حكم المرتب فتصرف كاملة أو مخفضة تبعاً له.

مادة (11): إذا ترتب على تغيير نوع العمل للموظف من المراقبة الجوية إلى مراقبة الرادار - نقص في جملة البدلات الإضافية التي يتقاضها، احتفظ بالفرق بصفة شخصية، على أن يستهلك هذا الفرق عند الترقية أو رفع المستوى الوظيفي.

مادة (12):

يوقف صرف البدلات والمكافآت الواردة في هذا القرار في حالة نقل أو نذب الموظف إلى وظيفة أخرى لا تدخل ضمن الوظائف الواردة في الجداول المرافقة لهذا القرار.

مادة (13):

يوقف العمل بالقرارات السابقة المتعلقة بالبدلات والمكافآت المشار إليها بالنسبة للموظفين المشمولين بأحكام هذا القرار.

مادة (14):

يعمل بهذا القرار من 2005 /7/16 ويلغى كل حكم يتعارض مع أحكامه، وينشر في الجريدة الرسمية.

رئيس مجلس الخدمة المدنية بالنيابة
محمد ضيف الله شرار

صدر في: 7 جمادى الآخرة 1426هـ، الموافق: 13 يوليو 2005م.

المحامي مسفر عايش 
mesferlaw.com

جدول رقم (1)

مكافأة المستوى الوظيفي المقترحة للموظفين الكويتيين

الشاغليين لوظائف مراقبة الملاحة الجوية ووظائف الأرصاد الجوية ووظائف الإرشاد الأرضي بالإدارة العامة للطيران المدني

(بالدينار شهرياً)							
الوظائف المساندة				الوظائف المشتركة		الوظائف التخصصية	المستوى
الإرشاد الأرضي	الأرصاد الجوية	مراقبة الملاحة الجوية		مراقبة الملاحة الجوية		الأرصاد الجوية	
المرشدون الأرضيون	الرصاد الجويون	مساعد وضباط المراقبة الجوية	مساعد وضباط مراقبة الرادار	ضباط المراقبة الجوية	ضباط مراقبة الرادار	المتنبئون الجويون	
40	60	60	90	100	140	120	الأول
20	50	50	70	80	120	100	الثاني
				65	100	80	الثالث
				50			الرابع

جدول رقم (2)

المزايا المالية المقررة للموظفين الكويتيين الشاغلين لوظائف مراقبة الملاحة الجوية ووظائف الأرصاد الجوية ووظائف الإرشاد الأرضي بالإدارة العامة للطيران المدني

(بالدينار شهرياً)								
المكافأة التشجيعية		بدل طبيعة العمل						
الوظائف المتخصصة	الوظائف المشتركة والمساندة	الوظائف المساندة		الوظائف المشتركة		الوظائف المتخصصة		المجموعة / الدرجة
الإرشاد الأرضي	المتنبئون والرصاد الجويون	الأرصاد الجوية	مراقبة الملاحة الجوية	ملاحة	مراقبة الجوية	المتنبئون الجويون	المتنبئون الجويون	
المرشدون الأرضيون	ومساعدو ضباط مراقبة الرادار والمراقبة الجوية	الرصاد الجويون	مساعد ضباط المراقبة الجوية	مساعد ضباط مراقبة الرادار	ضباط المراقبة الجوية	ضباط مراقبة الرادار	المرشدون الأرضيون	المرشدون الأرضيون
الموظائف العامة:								
50	25	80	80	120	150	190	100	(أ)
50	25	70	70	110	130	170	90	(ب)
50	20	60	60	100	110	150	80	الأولي
50	20	50	50	90	90	130	70	الثانية
50	15	40	40	80	70	110	60	الثالثة
50	15	35	35	70	60	95	50	الرابعة
50	10	20	20	65	50	85		الخامسة
50	10	15	15	50				السادسة
50	10	12						السابعة

جدول رقم (3)

مسميات وظائف الأرصاد الجوية التخصصية

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	اختصاصي تنبؤات جوية	- مؤهل جامعي تخصصي +10 سنوات خبرة
الثاني	متنبئ أول جوي	- مؤهل جامعي تخصصي +4 سنوات خبرة
الثالث	متنبئ جوي	- مؤهل جامعي تخصصي

جدول رقم (4)

مسميات وظائف المراقبة الجوية المشتركة (تخصصية ومساندة) وشروط شغلها

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	ضابط أول مراقبة جوية	- مؤهل جامعي + دورة مدتها سنة + 10 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة مدتها سنتين + 12 سنة خبرة
الثاني	ضابط ثانٍ مراقبة جوية	- مؤهل جامعي + دورة مدتها سنة + 6 سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة مدتها سنتين + 8 سنوات خبرة
الثالث	ضابط ثالث مراقبة جوية	- مؤهل جامعي + دورة مدتها سنة أو ثانوية عامة + دورة مدتها سنتين + سنتين خبرة
الرابع	ضابط مبتدئ مراقبة جوية	- مؤهل جامعي أو ثانوية عامة + دورة مدتها سنتين

جدول رقم (5)

مسميات وظائف مراقبة الرادار المشتركة (تخصصية ومساندة) وشروط شغلها

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	مشرف مراقبة رادار	- مؤهل جامعي + دورة مراقبة جوية مدتها سنة + سنتين خبرة في المراقبة الجوية + دورة مراقبة الرادار مدتها سنة + 12 سنة خبرة في مراقبة الرادار. - أو ثانوية عامة + دورة مراقبة جوية مدتها سنتين + 4 سنوات خبرة في المراقبة الجوية + دورة مراقبة الرادار مدتها سنة + 12 سنة خبرة في مراقبة الرادار.
الثاني	ضابط أول مراقبة رادار	- مؤهل جامعي + دورة مراقبة جوية مدتها سنة + سنتين خبرة في المراقبة الجوية + دورة مراقبة الرادار مدتها سنة + 6 سنوات خبرة في مراقبة الرادار. - أو ثانوية عامة + دورة مراقبة جوية مدتها سنتين + 4 سنوات خبرة في المراقبة الجوية + دورة مراقبة الرادار مدتها سنة + 6 سنوات خبرة في مراقبة الرادار.
الثالث	ضابط مراقبة رادار	- مؤهل جامعي + دورة مراقبة جوية مدتها سنة + سنتين خبرة في المراقبة الجوية + دورة مراقبة الرادار مدتها سنة. - أو ثانوية عامة + دورة مراقبة جوية مدتها سنتين + 4 سنوات خبرة في المراقبة الجوية + دورة مراقبة الرادار مدتها سنة.

المحامي ميسر عايش
mesferlaw.com



ملاحظة: يشترط لتغيير نوع العمل من المراقبة الجوية إلى مراقبة الرادار الحصول على دورة مراقبة رادار مدتها سنة.

جدول رقم (6)

مسميات وظائف مراقبة الملاحة الجوية المساندة وشروط شغلها

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	مساعد أول ضابط مراقبة رادار / مساعد أول ضابط مراقبة جوية	- ثانوية عامة + دورة تدريبية مدتها سنة + 8 سنوات خبرة.
الثاني	مساعد ضابط مراقبة رادار / مساعد ضابط مراقبة جوية	- ثانوية عامة + دورة تدريبية مدتها سنة.

ملاحظات:

- الموظفون الكويتيون الموجودون في الخدمة وقت العمل بالمسميات الوظيفية الواردة في هذا الجدول القائمون على أعمال مراقبة الملاحة الجوية الذين لا تتوفر فيهم شروط شغل هذه الوظائف - ينقلون إلى وظيفة (مساعد ضابط) بصفة شخصية.

mesferlaw.com

جدول رقم (7)

مسميات وظائف الأرصاد الجوية المساندة وشروط شغلها

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	راصد أول جوي	- ثانوية عامة + دورة سنتين + 4 سنوات خبرة.
الثاني	راصد جوي	- ثانوية عامة + دورة سنتين.

ملاحظات:

- الموظفون الكويتيون الموجودون في الخدمة وقت العمل بالمسميات الوظيفية الواردة في هذا الجدول القائمون على أعمال الرصد الجوي الذين لا تتوفر فيهم شروط شغل هذه الوظائف - ينقلون إلى وظيفة (راصد جوي) بصفة شخصية.

جدول رقم (8)

مسميات وظائف الإرشاد الأرضي المساندة وشروط شغلها

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	مرشد أرضي	- متوسطة + دورة سنة + 4 سنوات خبرة.
الثاني	مساعد مرشد أرضي	- متوسطة + دورة سنة.

ملاحظات:

- الموظفون الكويتيون الموجودون في الخدمة وقت العمل بالمسميات الوظيفية الواردة في هذا الجدول القائمون على أعمال الإرشاد الأرضي الذين لا تتوفر فيهم شروط شغل هذه الوظائف - ينقلون إلى وظيفة (مساعد مرشد أرضي) بصفة شخصية.

المحامي مسفر عايض

mesferlaw.com

