

مجلس الخدمة المدنية

الموظفون : الموظفون المعينون على درجات مجموعة الوظائف العامة بجدول المرتبات العام الشاغلون للوظائف التخصصية والمساندة المتدرجة فنيا المرافقة لهذا القرار العاملون في نفس مجال تخصصاتهم.

التخصصات : التخصصات الرئيسية والفرعية المرافقة لهذا القرار.

مادة (٢)

تحدد الوظائف التخصصية والمساندة المتدرجة فنيا وفقا للجدول المرافقة لهذا القرار.

ويراعى في شغلها الشروط المحددة لكل منها وتعتبر التخصصات والملاحظات الواردة على تلك الجداول جزء لا يتجزأ منها.

مادة (٣)

يراعى عند رفع المستوى الوظيفي للموظفين المشمولين بأحكام هذا القرار الى المستوى الأعلى الشروط التالية بالإضافة إلى شروط شغل هذه الوظائف الواردة في الجداول المرافقة.

أن يكون آخر تقريرين حصل عليهما الموظف بتقدير ممتاز..

المحافظة على الشكل الهرمي لكل مجال من المجالات التي سُميها هذا القرار في شغل المستويات المتدرجة فنيا الواردة في الجداول المرافقة.

- أن يكون تطبيق شروط رفع المستوى الوظيفي للموظفين المشمولين بأحكام هذا القرار من قبل لجنة فنية متخصصة تشكلها الجهة الحكومية.

- أن يكون رفع المستوى الوظيفي للموظف الى المستوى التالي مباشرة لمستوى وظيفته.

- أن يكون رفع المستوى للموظفين خلال الشهرين الأخيرين من السنة الميلادية.

- أن يراعى عند احتساب مدة الخبرة المطلوبة كحد أدنى لشغل الوظيفة استبعاد المدد التي يقضيها الموظف في غير مجال الوظيفة سواء كان منتدبا أو معارا أو منقولا أو موقوفا عن العمل أو في إجازة أيا كان نوعها ومدتها باستثناء الاجازة الدورية أو البعثة الدراسية المنتهية بالحصول على مؤهل دراسي في مجال عمل الموظف.

ثانيا : البدلات والمكافآت

١ - المزايا المالية المرتبطة بالمستوى الوظيفي

مادة (٤)

يمنح الموظفون المشمولون بأحكام هذا القرار مكافأة

قرار رقم (١) لسنة ٢٠٠٢ م بشأن وظائف وبدلات ومكافآت الموظفين الكويتيين العاملين في مجالات الثروة الحيوانية والثروة الزراعية وثروة الأحياء المائية

مجلس الخدمة المدنية :

بعد الاطلاع على المرسوم بالقانون رقم (١٥) لسنة ١٩٧٩ بشأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له.

وعلى المرسوم الصادر في ١٩٧٩/٤/٤ في شأن نظام الخدمة المدنية وتعديلاته.

وعلى قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٧) لسنة ١٩٧٩ بشأن منح بدل تمثيل لشاغلي بعض الوظائف.

وعلى قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٦) لسنة ١٩٨٠ بشأن منح البدلات والعلوات الاضافية والمكافآت التشجيعية.

وعلى قرارات وزير المالية أرقام (٧)، (٩) لسنة ١٩٦٠، (٣٣) لسنة ١٩٦٥، (٨١) و (١١٠) لسنة ١٩٧٦، (٤٣) و (٥٨) لسنة ١٩٧٦، (٣٣) لسنة ١٩٧٧ بمنح بدلات للعاملين في مجال البيرو

الحيوانية والثروة الزراعية وثروة الأحياء المائية والقرارات المعدلة لها.

وبناء على اقتراح ديوان الخدمة المدنية وبعد موافقة مجلس الخدمة المدنية.

قرر

اولا : الوظائف في مجالات الثروة الحيوانية والثروة الزراعية وثروة الأحياء المائية

مادة (١)

يطبق هذا القرار على الكويتيين من الموظفين المخاطبين بأحكامه - ويقصد بالألفاظ والعبارات التالية في مجال تطبيق هذا القرار المعاني المبينة قرين كل منها :

جدول المرتبات العام : جدول الدرجات والمرتبات المرافق للمرسوم الصادر في ١٩٧٩/٤/٤ في شأن الخدمة المدنية.

الوظائف التخصصية : الوظائف التي يتطلب لشغلها مؤهل جامعي.

الوظائف المساندة : الوظائف التي يتطلب لشغلها مؤهل دون الجامعي أو دورة تدريبية.

القيادويين : الموظفون المعينون على درجات مجموعة الوظائف القيادية بجدول المرتبات العام - الشاغلون لوظائف في إحدى مجالات الثروة الحيوانية والثروة الزراعية وثروة الأحياء المائية العاملون في نفس مجال تخصصاتهم.

ب - كل سنتين خبرة تزيد على ثماني عشرة سنة تعتبر بمثابة مدة بقاء سنة في المستوى الوظيفي «اختصاصي أول».

ج - تضاف سنوات الخبرة التي تم احتسابها في الفقرتين (أ و ب) على سنوات الخبرة الفعلية التي قضها الموظف في وظيفة «اختصاصي» بعد نقله اليها.

مادة (١١)

عدم المساس بالمستوى الوظيفي الذي وصل اليه الموظف عند العمل بهذا القرار.

مادة (١٢)

تحدد الجهة الحكومية المستوى الفني لشاغلي وظائف الاشراف لديها في إحدى مجالات الثروة الحيوانية والثروة الزراعية وثروة الاحياء المائية وفقا لشروط شغل الوظائف في تلك المجالات المحددة في الجداول المرافقة لهذا القرار.

رابعا : أحكام عامة

مادة (١٣)

يجوز اضافة تخصصات أخرى الى التخصصات المشمولة بأحكام هذا القرار وذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.

مادة (١٤)

تأخذ كل من مكافأة المستوى الوظيفي والمكافأة التشجيعية ويبدأ في حيازة العمل حكم المرتب فيصرف كاملا أو مخفضا تبعا له.

مادة (١٥)

يوقف صرف البدلات والمكافآت الواردة في هذا القرار في حالة نقل أو نذب الموظف الى وظيفة أخرى لا تدخل ضمن الوظائف التخصصية أو المساندة الواردة في الجداول المرافقة لهذا القرار.

مادة (١٦)

يوقف العمل بالقرارات السابقة المتعلقة بالبدلات والمكافآت المشار اليها بالنسبة للكويتيين المشمولين بأحكام هذا القرار.

مادة (١٧)

يعمل بهذا القرار من ٢٠٠٢/٤/١ ويلغى كل حكم يتعارض مع أحكامه وينشر في الجريدة الرسمية.

رئيس مجلس الخدمة المدنية

محمد ضيف الله شرار

صدر في : ٨ ذي الحجة ١٤٢٢ هـ
الموافق : ٢٠ فبراير ٢٠٠٢ م

المستوى الوظيفي ومكافأة تشجيعية وبدل خفارة وبدل موقع بالفئات المقررة لمستوياتهم الوظيفية الفنية وفقا للجدول رقم (١)، (٢) المرافقين.

مادة (٥)

يمنح الموظفون المشمولون بأحكام هذا القرار الشاغلون لوظائف اشرافية مدير ادارة، مراقب، رئيس قسم - بدل اشراف بالفئات المقابلة لمستويات ووظائفهم الفنية التخصصية وفقا للجدول رقم (٣) المرافق.

مادة (٦)

يشترط لمنح بدل موقع ألا يقل عدد أيام العمل الميدانية عن ثلاثة أيام في الأسبوع ويجوز منحه بفئات أقل تبعا لعدد أيام العمل الميدانية في الشهر وذلك على النحو التالي:

فئة البدل × عدد أيام العمل الميدانية في الشهر

١٢ يوم عمل

مادة (٧)

يشترط لمنح بدل خفارة ألا يقل عدد ساعات التكليف بالخفارة عن (١٢) ساعة في الأسبوع على الأقل خلاف ساعات الدوام المقررة.

ولا يجوز الجمع بين بدل الخفارة والتعويضات عن الأعمال الاضافية وعن العمل بنظام النوبت.

ب - المزايا المالية المرتبطة بالدرجة المالية

مادة (٨)

يمنح القياديين والموظفون المشمولون بأحكام هذا القرار بدل طبيعة عمل بالفئات الواردة في الجدول رقم (٤) المرافق.

ثالثا : أحكام انتقالية

مادة (٩)

ينقل الموظفون الموجودون بالخدمة وقت العمل بهذا القرار الى الوظائف الجديدة الواردة في الجداول أرقام من (٥) الى (١٩) المرافقة وذلك وفقا للشروط المحددة لكل منها.

مادة (١٠)

الموظف الذي تتوافر لديه سنوات خبرة في مجال التخصص لاحقة على مؤهله الجامعي تؤهله لشغل أحد أعلى مستويين وظيفيين من المستويات الوظيفية التخصصية المتدرجة فنيا (اختصاصي أول أو استشاري ومن في حكمه)، ولا تتوافر لديه باقي الشروط - فإنه يجوز تطبيق القواعد التالية للنقل الى هذين المستويين.

أ - كل سنتين خبرة تزيد على عشر سنوات تعتبر بمثابة مدة بقاء سنة في المستوى الوظيفي «اختصاصي».

جدول رقم (١)
مكافأة المستوى الوظيفي والمكافأة التشجيعية وبدل خفارة
للموظفين الكويتيين الشاغرين لوظائف الثروة الحيوانية
والثروة الزراعية وثروة الأحياء المائية

شاغلو الوظائف المساندة		البيطرة		شاغلو الوظائف التخصصية		الأطباء البيطريون		المستوى
مختبرات الطبقة البيطرية - مختبرات الإنتاج الحيواني - المختبرات الزراعية - تنمية ثروة الأحياء المائية.	مكافأة المستوى الوظيفي	بدل خفارة	مكافأة التشجيعية	مختبرات الطبقة الحيوانية - تنمية الثروة الزراعية	مكافأة المستوى الوظيفي	بدل خفارة	مكافأة التشجيعية	المستوى
٦٥	٩٠	٦٥	٩٠	٦٥	٩٠	٦٥	٩٠	الاول
٥٥	٧٥	٥٥	٧٥	٥٥	٧٥	٥٥	٧٥	الثاني
٤٥	٦٥	٤٥	٦٥	٤٥	٦٥	٤٥	٦٥	الثالث
٣٥	٥٥	٣٥	٥٥	٣٥	٥٥	٣٥	٥٥	الرابع
٢٥	٤٥	٢٥	٤٥	٢٥	٤٥	٢٥	٤٥	الخامس
١٥	٣٥	١٥	٣٥	١٥	٣٥	١٥	٣٥	السادس
٥	٢٥	٥	٢٥	٥	٢٥	٥	٢٥	السابع

- هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) لسنة ٢٠٠٢.

جدول رقم (٢)
بدل موقع للموظفين الكويتيين الشاغرين لوظائف
الثروة الحيوانية والثروة الزراعية وثرثة الأحياء المائية

المستوى	الأطباء البيطريون	المختبرات الطبية البيطرية - تنمية الثروة الحيوانية - مختبرات الانتاج الحيواني - المختبرات الزراعية - تنمية الثروة الزراعية - تنمية الأحياء المائية.	البيطرة	شاغلو الوظائف المساندة
الأول	٦٠	٢٥	٢٥	٢٥
الثاني				
الثالث				
الرابع				
الخامس				
السادس	٤٥			٢٠
السابع				

- هذا الجدول مراقق للقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) لسنة ٢٠٠٢.

جدول رقم (٣)
بديل اشراف الشامي الوظائف الاشرافية في مجال
الثروة الحيوانية والثروة الزراعية وثروة الأحياء المائية

نوع العمل	المستوى
انواع العمل التخصصية الأخرى في الثروات الحيوانية والزراعية والأحياء المائية	الطب البيطري
٥٥	الأول
٤٥	الثاني
٣٥	الثالث

المحامي مسفر عايض
mesferlaw.com

هذا الجدول سرفاق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) لسنة ٢٠٠٣

جدول رقم (٤)
بديل طبيعة عمل للموظفين الكويتيين الشاغرين لوظائف
الثروة الحيوانية والثروة الزراعية وثروة الأحياء المائية

شاغرين لوظائف البساتنة	البطيخة	شاغرين الوظائف التخصصية	الأطباء البيطريون	مجموعات التدرجة
المختبرات التطبيقية البيطرية - مختبرات الانتاج الحيواني - المختبرات الزراعية - تسمية الثروة الزراعية - تسمية ثروة الأحياء المائية.	١٢٠ ١١٠ ٩٠ ٧٥ ٥٠ ٣٥ ٢٠ ٢٠ ٢٠	المختبرات التطبيقية البيطرية - ثروة الحيوانية - مختبرات الأحياء المائية - المختبرات الزراعية - تسمية الثروة الزراعية - تسمية الثروة الحيوانية - تسمية ثروة الأحياء المائية.	٧٨٠ ٧٣٠ ٦٨٠	ممتازة وكيل وزارة وكيل وزارة مساعد وظائف عامة ٣ ب الأولى الثانية الثالثة الرابعة الخامسة السادسة السابعة الثامنة
	١٢٠ ١١٠ ٩٠ ٧٥ ٥٠ ٣٥ ٢٠ ٢٠ ٢٠	١٣٠ ١١٥ ١٠٠ ٨٥ ٦٠ ٤٥ - - -	١٧٠ ١٥٠ ١٣٠ ١١٥ ٨٥ ٧٠ - - -	

الدعامة مسفر عايش
mesferlaw.com

جدول رقم (٥)
المسميات الوظيفية لوظائف الأطباء البيطريين
وشروط شغلها

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	طبيب استشاري بيطري	- دكتوراه في التخصص + ١٣ سنة خبرة
الثاني	طبيب اختصاص أول بيطري	- دكتوراه في التخصص + ٩ سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + ١٢ سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٥ سنة خبرة
الثالث	طبيب اختصاصي بيطري	- دكتوراه في التخصص + ٥ سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + ٨ سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١١ سنة خبرة
الرابع	طبيب أول بيطري	- دكتوراه في التخصص أو ماجستير في التخصص + ٢ سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ٦ سنوات خبرة
الخامس	طبيب عام بيطري	- ماجستير في التخصص* أو مؤهل جامعي تخصصي + سنة خبرة
السادس	طبيب متدرب بيطري	- مؤهل جامعي تخصصي

* الموظف الحاصل على الماجستير سيشغل وظيفة "طبيب عام بيطري" لمدة ثلاث سنوات، بينما الطبيب الحاصل على المؤهل الجامعي ستكون مدة شغله لهذه الوظيفة خمس سنوات.

ملاحظة:

- تمثل مدة الخبرة الحد الأدنى في كل مستوى من المستويات الوظيفية الموضحة في الجدول أعلاه، وهي الخبرة اللاحقة على المؤهل المطلوب لشغل الوظيفة وهي نفس نوع العمل أو التخصص. - لندرة توافر الكويتيين من حملة الدكتوراه في طب البيطرة، فإنه يمكن شغل مستوى وظيفة "طبيب استشاري بيطري" من حملة الماجستير أو البكالوريوس في طب البيطرة وذلك استثناء من شرط شغل هذا المستوى الوارد في الجدول أعلاه، على أن تضاف أربع سنوات خبرة على سنوات الخبرة المطلوبة في المستوى الأدنى (طبيب اختصاصي أول).

- هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) لسنة

٢٠٠٢ م.

جدول رقم (٦) المسميات الوظيفية لشاغلي وظائف المختبرات الطبية البيطرية التخصصية

الخامس محلل مختبر بيطري - ماجستير في التخصص أو مؤهل جامعي تخصصي + سنتين خبرة
السادس محلل مبتدئ مختبر بيطري - مؤهل جامعي تخصصي

المستوى الوظيفة شروط شغل الوظيفة

● يستثنى من هذا الشرط الوارد في المستويين (كبير اختصاصي، اختصاصي أول) شاغلو وظائف المختبر البيطري في المكتب الفني على أن يتم ذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.

ملاحظات:

(١) تمثل مدة الخبرة الحد الأدنى في كل مستوى من المستويات الوظيفية الموضحة في الجدول أعلاه، وهي الخبرة اللاحقة على المؤهل المطلوب لشغل الوظيفة وفي نفس نوع العمل أو التخصص.
(٢) الخبرات المطلوبة لشغل وظائف المختبرات الطبية التخصصية هي الخبرات اللاحقة على المؤهل المتخذ أساساً لشغل الوظيفة.
(٣) يقصد بالمؤهل الجامعي التخصصي في هذا الجدول علوم التكنولوجيا البيطرية أو الطبية أو الميكروبيولوجي أو الكيمياء الحيوية أو (حيوان أو نبات أو كيمياء + مساند ميكروبيولوجي أو

الأول كبير اختصاصي مختبر بيطري - دكتوراه في التخصص + ١٢ سنة خبرة أو ماجستير في التخصص + ١٥ سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٧ سنة خبرة

الإشراف الفني على عدد ثلاثة اختصاصيين أول على الأقل

الثاني اختصاصي أول مختبر بيطري - دكتوراه في التخصص + ٨ سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + ١١ سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٢ سنة خبرة

الإشراف الفني على عدد

الثالث اختصاصي مختبر بيطري - دكتوراه في التخصص + ١١ سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + ٧ سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ٩ سنوات خبرة

الرابع محلل أول مختبر بيطري - دكتوراه في التخصص أو ماجستير في التخصص + ٢ سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ٥ سنوات خبرة

(٤) يعقد بشهادة الدكتوراه أو شهادة الماجستير الواردة في هذا الجدول في إحدى تخصصات المختبرات الطبية البيطرية الرئيسية أو فروعها الموضحة في الجدول رقم (٧) المرافق.

(٥) يجوز إضافة شروط أخرى على شروط شغل الوظيفة الواردة في الجدول أعلاه وذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.

- هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) لسنة ٢٠٠٢م.

المهاوي مسرف عايش
mesferlaw.com

جدول رقم (٧) التخصصات المختلفة في أقسام المختبرات الطبية البيطرية

Heamatology:	١- أمراض الدم:
A- Heamatology.	أ - علم أمراض الدم.
Biochemistry:	٢- الكيمياء الحيوية:
A- Nutritional Deficiency.	أ - أمراض النقص الغذائي.
B-Toxicology.	ب - علم السميات (السموم).
Microbiology:	٣- الأحياء الدقيقة (المجهرية):
A- Bacteriology.	أ - علم البكتيريا.
B- Virology.	ب - علم الفيروسات.
C- Parasitology.	ج - علم الطفيليات.
D- Mycology.	د - علم الفطريات.
E- Immunology.	هـ - علم المناعة.
F- Cell Culture.	و - علم زراعة الأنسجة الحية.
Histopathology:	٤- أمراض الأنسجة:
A- Post Mortum.	أ - علم التشريح المرضي.
B- Histopathology.	ب - علم الأنسجة المرضية.
Evaluation Veterinary	٥- معايرة المواد البيوتكنولوجية
Vaccin & Biologics:	واللقاحات البيطرية:
A- Evaluation of Vaccin &	أ - معايرة اللقاحات الفيروسية
Diagnostic Reagent.	والبكتيرية.

- هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) لسنة ٢٠٠٢.

جدول رقم (٨) المسميات الوظيفية لشاغلي وظائف تنمية الثروة الحيوانية التخصصية

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	استشاري تنمية الثروة الحيوانية	دكتوراه في التخصص + ١٤ سنة خبرة أو ماجستير في التخصص + ١٦ سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٨ سنة خبرة
الثاني	اختصاصي أول تنمية الثروة الحيوانية	الإشراف الفني على عدد ثلاثة اختصاصيين أول على الأقل * ١٠ - دكتوراه في التخصص + سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + ١٢ سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٤ سنة خبرة
الثالث	اختصاصي تنمية الثروة الحيوانية	الإشراف الفني على عدد أربعة اختصاصيين على الأقل * ١٠ - دكتوراه في التخصص + سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + ٨ سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٠ سنوات خبرة
الرابع	باحث أول تنمية الثروة الحيوانية	دكتوراه في التخصص + سنتين خبرة أو ماجستير في التخصص + ٤ سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ٦ سنوات خبرة

الخامس باحث تنمية الثروة الحيوانية - دكتوراه في التخصص * ٢ أو ماجستير في التخصص أو مؤهل جامعي تخصصي + سنتين خبرة

السادس باحث مبتدئ تنمية الثروة الحيوانية - مؤهل جامعي تخصصي

- تشمل هذه المسميات أنواع العمل الفرعية التالية: (دواجن، ماشية، حديقة الحيوان، إنتاج حيواني).

* ١ يستثنى من هذا الشرط الوارد في المستويين (استشاري، اختصاصي أول) الشاغلين لوظائف تنمية الثروة الحيوانية في المكتب الفني على أن يتم ذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.

* ٢ الموظف الحاصل على الدكتوراه سيشغل وظيفة باحث لمدة سنتين بينما الموظف الحاصل على الماجستير ستكون مدة شغله لهذه الوظيفة أربع سنوات.

ملاحظات:

١) يقصد بالمؤهلات التخصصية الواردة في شغل الوظائف في الجدول أعلاه التخصصات في مجال تنمية الثروة الحيوانية.

٢) تقال مدة الخبرة المطلوبة في كل مستوى من المستويات الوظيفية الموضحة في الجدول أعلاه الحد الأدنى - وهي الخبرة اللاحقة على المؤهل المتخذ أساساً في شغل الوظيفة، على أن تكون تلك الخبرة في مجال تنمية الثروة الحيوانية.

٣) يجوز إضافة شروط أخرى لشغل الوظيفة بالإضافة إلى الشروط الواردة في الجدول أعلاه وذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.

- هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) لسنة ٢٠٠٢ م.

جدول رقم (٩) المسميات الوظيفية لشاغلي وظائف مختبرات الانتاج الحيواني التخصصية

الخامس محلل انتاج حيواني - ماجستير في التخصص أو مؤهل جامعي تخصصي + سنتين خبرة
السادس محلل مبتدى، انتاج حيواني - مؤهل جامعي تخصصي

- تشمل هذه المسميات الوظيفية أنواع العمل الفرعية التالية:
(ألبان، أعلاف، أغذية، دواجن، ماشية، إكثار).

❖ يستثنى من هذا الشرط الوارد في المستويين (كبير اختصاصي، اختصاصي أول) شاغلو وظائف مختبرات الانتاج الحيواني في المكتب الفني على أن يتم ذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.

ملاحظات:

(١) تمثل مدة الخبرة في الجدول أعلاه الحد الأدنى في كل مستوى من مستويات وظائف مختبرات الثروة الحيوانية التخصصية.

(٢) الخبرات المطلوبة لشغل وظائف مختبرات الثروة الحيوانية التخصصية هي الخبرات اللاحقة على المؤهل المتخذ أساسا في شغل الوظيفة.

(٣) يقصد بالمؤهل الجامعي التخصصي في هذا الجدول الكالوريوس أو ما يعادله في علوم الكيمياء، الأحياء، الفيزياء، الجيولوجيا.

(٤) يعتد بشهادة الدكتوراه أو شهادة الماجستير الواردة في هذا الجدول - إذا كانت في أحد التخصصات المشار إليها في البند ٣.

(٥) يجوز إضافة شروط أخرى على شروط شغل الوظيفة الواردة في الجدول أعلاه وذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.

- هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) لسنة ٢٠٠٢ م.

الستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	كبير اختصاصي تحليل انتاج حيواني	- دكتوراه في التخصص + ١٢ سنة خبرة أو ماجستير في التخصص + ١٥ سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٧ سنة خبرة - الاشراف الفني على عدد ثلاثة اختصاصيين أول على الأقل ❖
الثاني	اختصاصي أول تحليل انتاج حيواني	- دكتوراه في التخصص + ٨ سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + ١١ سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٢ سنة خبرة - الاشراف الفني على عدد اربعة اختصاصيين على الأقل ❖
الثالث	اختصاصي تحليل انتاج حيواني	- دكتوراه في التخصص + ٧ سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + ٩ سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ٩ سنوات خبرة
الرابع	محلل أول انتاج حيواني	- دكتوراه في التخصص أو ماجستير في التخصص + ٣ سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ٥ سنوات خبرة

السادس محلل مبتدئ، عينات زراعية - مؤهل جامعي تخصصي

جدول رقم (١٠) المسميات الوظيفية لوظائف المختبرات الزراعية التخصصية وشروط شغلها

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	كبير اختصاصي تحليل عينات زراعية	دكتوراه في التخصص + ١٢ سنة خبرة أو ماجستير في التخصص + ١٥ سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٧ سنة خبرة
الثاني	اختصاصي أول تحليل عينات زراعية	الإشراف الفني على عدد ثلاثة اختصاصيين أول على الأقل * دكتوراه في التخصص + ٨ سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + ١١ سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٢ سنة خبرة
الثالث	اختصاصي تحليل عينات زراعية	الإشراف الفني على عدد أربعة اختصاصيين على الأقل * دكتوراه في التخصص + ٤ سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + ٧ سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ٩ سنوات خبرة
الرابع	مجال أول عينات زراعية	دكتوراه في التخصص خبرة أو ماجستير في التخصص + ٢ سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ٥ سنوات خبرة
الخامس	محلل عينات زراعية	ماجستير في التخصص أو مؤهل جامعي تخصصي + سنتين خبرة

تشمل هذه المسميات الوظيفية أنواع العمل الفرعية التالية: (أحياء دقيقة، مياه، مبيدات، أمراض النبات، حشرات، حشائش، زراعية أنسجة، أسمدة، تربة، محسنات تربة).

❖ يستثنى من هذا الشرط الوارد في المستويين (كبير اختصاصي، اختصاصي أول) شاغلو وظائف المختبرات الزراعية في المكتب الفني على أن يتم ذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.

ملاحظات:

- (١) تمثل مدة الخبرة في الجدول أعلاه الحد الأدنى في كل مستوى من مستويات وظائف المختبرات الزراعية التخصصية
 - (٢) الخبرات المطلوبة لشغل وظائف مختبرات، المختبرات الزراعية التخصصية هي الخبرات اللاحقة على المؤهل المتخذ أساساً في شغل الوظيفة.
 - (٣) يفصّل بالمؤهل الجامعي التخصصي في هذا الجدول التخصصات: الكيمياء، الكيمياء، الأحياء، الفيزياء، الجيولوجيا، نبات، أحياء دقيقة.
 - (٤) يعتد بشهادة الدكتوراه أو شهادة الماجستير الواردة في هذا الجدول - إذا كانت في أحد التخصصات المشار إليها في البند ٣.
 - (٥) يجوز إضافة شروط أخرى على شروط شغل الوظيفة الواردة في الجدول أعلاه وذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.
- هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) لسنة ٢٠٠٢ م.

جدول رقم (١١) المسميات الوظيفية لشاغلي وظائف تنمية الثروة الزراعية التخصصية وشروط شغلها

الخامس باحث تنمية زراعية - دكتوراه في التخصص * ٢
ماجستير في التخصص أو مؤهل جامعي تخصصي + سنتين خبرة
السادس باحث مبتدئ تنمية زراعية - مؤهل جامعي تخصصي
- تشمل هذه المسميات أنواع العمل الفرعية التالية: (عام، تحريج،
محاصيل، وقاية، تربة ومياه، تسميد، ارشاد)، مراعى.

(١*) يستثنى من هذا الشرط الوارد في المستويين (استشاري،
اختصاصي أول) الشاغلين لوظائف التنمية الزراعية في المكتب
الفني على أن يتم ذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.
(٢*) الموظف الحاصل على الدكتوراه سيشغل وظيفة "باحث" لمدة
سنتين بينما الموظف الحاصل على الماجستير ستكون مدة شغله
لهذه الوظيفة أربع سنوات.

ملاحظات:

- ١) يقصد بالمؤهلات التخصصية الواردة في شغل الوظائف في
الجدول أعلاه التخصصات في مجال تنمية الثروة الزراعية.
 - ٢) تمثل مدة الخبرة المطلوبة في كل مستوى من المستويات
الوظيفية الموضحة في الجدول أعلاه الحد الأدنى - وهي الخبرة
اللاحقة على المؤهل المتخذ أساسا في شغل الوظيفة، على أن
تكون تلك الخبرة في مجال تنمية الثروة الزراعية.
 - ٣) يجوز إضافة شروط أخرى لشغل الوظيفة بالإضافة إلى
الشروط الواردة في الجدول أعلاه وذلك بالاتفاق مع ديوان
الخدمة المدنية.
- هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) لسنة
٢٠٠٢ م.

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	استشاري تنمية زراعية	- دكتوراه في التخصص + ١٤ سنة خبرة أو ماجستير في التخصص + ١٦ سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٨ سنة خبرة
الثاني	اختصاصي أول تنمية زراعية	- الإشراف الفني على عدد ثلاثة اختصاصيين أول على الأقل * ١ - دكتوراه في التخصص + ١٠ سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + ١٢ سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٤ سنة خبرة
الثالث	اختصاصي تنمية زراعية	- الإشراف الفني على عدد أربعة اختصاصيين على الأقل * ١ - دكتوراه في التخصص + ٦ سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + ٨ سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٠ سنوات خبرة
الرابع	باحث أول تنمية زراعية	- دكتوراه في التخصص + سنتين خبرة أو ماجستير في التخصص + ٤ سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ٦ سنوات خبرة

جدول رقم (١٢) المسميات الوظيفية لوظائف الزراعة التخصصية وشروط شغلها

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	استشاري تصميم زراعة تجميلية	- دكتوراه في التخصص + ١٢ سنة خبرة منها ٤ سنوات خبرة بوظيفة "اختصاصي أول تصميم زراعة تجميلية" أو ماجستير في التخصص + ١٥ سنة خبرة منها ٤ سنوات خبرة بوظيفة "اختصاصي أول تصميم زراعة تجميلية" أو مؤهل جامعي + ١٧ سنة خبرة منها ٤ سنوات خبرة بوظيفة "اختصاصي أول تصميم زراعة تجميلية". - نشر بحث علمي في مجال التخصصية محكمة أو إدارة مشروع إدارة مباشرة وإنجازة بكفاءة عالية. أو حضور ومشاركة في مؤتمرات تخصصية.
الثاني	اختصاص أول تصميم زراعة تجميلية	- دكتوراه في التخصص + استشارات خبرة منها ٤ سنوات خبرة بوظيفة "اختصاصي تصميم زراعة تجميلية" أو ماجستير في التخصص + ١١ سنة خبرة منها ٤ سنوات خبرة بوظيفة "اختصاصي تصميم زراعة تجميلية" أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٣ سنة خبرة منها ٤ سنوات خبرة بوظيفة "اختصاصي تصميم زراعة تجميلية". - نشر بحث علمي في مجال علمية محكمة أو إدارة مشروع إدارة مباشرة وإنجازة بكفاءة عالية. أو حضور ومشاركة في مؤتمرات تخصصية.
الثالث	اختصاص تصميم زراعة تجميلية	- دكتوراه في التخصص + استشارات خبرة منها ٤ سنوات خبرة بوظيفة "اختصاصي تصميم زراعة تجميلية" أو ماجستير في التخصص + ١١ سنة خبرة منها ٤ سنوات خبرة بوظيفة "اختصاصي تصميم زراعة تجميلية" أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٣ سنة خبرة منها ٤ سنوات خبرة بوظيفة "اختصاصي تصميم زراعة تجميلية". - نشر بحث علمي في مجال علمية محكمة أو إدارة مشروع إدارة مباشرة وإنجازة بكفاءة عالية. أو حضور ومشاركة في مؤتمرات تخصصية.
الرابع	مصمم أول زراعة تجميلية	- دكتوراه في التخصص + استشارات خبرة منها ٤ سنوات خبرة بوظيفة "اختصاصي تصميم زراعة تجميلية" أو ماجستير في التخصص + ١١ سنة خبرة منها ٤ سنوات خبرة بوظيفة "اختصاصي تصميم زراعة تجميلية" أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٣ سنة خبرة منها ٤ سنوات خبرة بوظيفة "اختصاصي تصميم زراعة تجميلية". - دكتوراه في التخصص. أو ماجستير في التخصص + ٢ سنوات خبرة. أو مؤهل جامعي تخصصي + ٥ سنوات خبرة.
الخامس	مصمم زراعة تجميلية	- ماجستير في التخصص. أو مؤهل جامعي تخصصي + سنتين خبرة
السادس	مساعد مصمم زراعة تجميلية	- مؤهل جامعي تخصصي.

× يستثنى من هذا الشرط الوارد في المستويات (استشاري، اختصاصي أول) المكتب الفني على أن يتم ذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية. ملاحظات:

- يقصد بالمؤهلات التخصصية الواردة في الجدول أعلاه التخصصات العامة بمجال الزراعة التجميلية.
- تشمل مدة الخبرة الحد الأدنى في كل مستوى من المستويات الوظيفية الموضحة في الجدول أعلاه، وهي الخبرة اللاحقة على المؤهل المطلوب لشغل الوظيفة في نفس نوع العمل أو التخصص.

جامعي تخصصي + ٦ سنوات

خبرة

- دكتوراه في التخصص * ٢

أو ماجستير في التخصص أو

مؤهل جامعي تخصصي + سنتين

خبرة

مؤهل جامعي تخصصي

باحث أحياء مائية

الخامس

باحث مبتدئ أحياء مائية

السادس

جدول رقم (١٢)

المسميات الوظيفية لوظائف تنمية ثروة الأحياء المائية التخصصية وشروط شغلها

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	استشاري بحوث أحياء مائية	- دكتوراه في التخصص + ١٤ سنة خبرة أو ماجستير في التخصص + ١٦ سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٨ سنة خبرة - الاشراف الفني على عدد ثلاثة اختصاصيين أول على الأقل * ١
الثاني	اختصاصي أول بحوث أحياء مائية	- دكتوراه في التخصص + ١٠ سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + ١٢ سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٤ سنة خبرة - الاشراف الفني على عدد أربعة اختصاصيين على الأقل * ١
الثالث	اختصاصي بحوث أحياء مائية	دكتوراه في التخصص + ٦ سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + ٨ سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + ١٠ سنوات خبرة
الرابع	باحث أول أحياء مائية	- دكتوراه في التخصص + سنتين خبرة أو ماجستير في التخصص + ٤ سنوات خبرة أو مؤهل

(١*) يستثنى من هذا الشرط الوارد في المستويين (استشاري،

اختصاصي أول) الشاغلين لوظائف بحوث الأحياء المائية في

المكتب الفني على أن يتم ذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.

(٢*) الموظف الحاصل على الدكتوراه سيشغل وظيفة "باحث" لمدة

سنتين بينما الموظف الحاصل على الماجستير ستكون مدة شغله

لهذه الوظيفة أربع سنوات.

ملاحظات:

(١) تمثل مدة الخبرة المطلوبة في كل مستوى من المستويات

الوظيفية الموضحة في الجدول أعلاه الحد الأدنى وهي الخبرة

اللاحقة على المؤهل المتخذ أساسا في شغل الوظيفة، على أن

تكون تلك الخبرة في بحوث الأحياء المائية.

(٢) يجوز إضافة شروط أخرى لشغل الوظيفة بالإضافة إلى

الشروط الواردة في الجدول أعلاه وذلك بالاتفاق مع ديوان

الخدمة المدنية.

- هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) لسنة

٢٠٠٢ م.

جدول رقم (١٤)

المسميات الوظيفية لشاغلي وظائف البيطرة المساندة

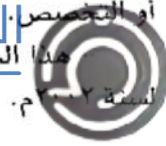
المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	مشرف بيطري	- دبلوم تخصصي + ١٢ سنة خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتين + ١٢ سنة خبرة.
الثاني	مساعد مشرف بيطري	- دبلوم تخصصي + ٨ سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتين + ٨ سنوات خبرة.
الثالث	ملاحظ اول بيطري	- دبلوم تخصصي + ٤ سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتين + ٤ سنوات خبرة.
الرابع	ملاحظ بيطري	- دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتين.

ملاحظة :

- تمثل مدة الخبرة الحد الأدنى في كل مستوى من المستويات الوظيفية الموضحة في الجدول أعلاه، وهي الخبرة اللاحقة على المؤهل المطلوب لشغل الوظيفة وفي نفس نوع العمل

أو التخصص. هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١)

mesferlaw.com



جدول رقم (١٥)
المسميات الوظيفية لشاغلي وظائف
المختبرات الطبية البيطرية المساندة

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	فني متخصص مختبر بيطري	- دبلوم تخصصي + ١٢ سنة خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتين + ١٢ سنة خبرة.
الثاني	فني أول مختبر بيطري	- دبلوم تخصصي + ٨ سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتين + ٥ سنوات خبرة.
الثالث	فني مختبر بيطري	- دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتين.

ملاحظات :

- (١) تمثل مدة الخبرة في الجدول أعلاه الحد الأدنى في كل مستوى من مستويات وظائف المختبرات الطبية البيطرية المساندة.
 - (٢) الخبرات المطلوبة لشغل وظائف المختبرات الطبية المساندة هي الخبرات اللاحقة على المؤهل التخصصي أو الدورة المتخذة أساساً في شغل الوظيفة.
 - (٣) يعتد بالدبلوم التخصصي إذا كان في مجال الكيمياء أو الكيمياء الحيوية أو الخدمات البيطرية وتعادل فنياً للدبلوم التخصصي.
 - (٤) يعتد بالدورة التدريبية في هذا الجدول إذا كانت في مجال المختبرات الطبية وتعادل فنياً للدبلوم التخصصي.
 - (٥) يجوز إضافة شروط أخرى على شروط شغل الوظيفة الواردة في الجدول أعلاه وذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.
 - (٦) الموظفون الكويتيون الموجودون في الخدمة وقت العمل بالمسميات الوظيفية الواردة في هذا الجدول القائمون على أعمال المختبرات البيطرية الذين لا تتوافر فيهم شروط شغل هذه الوظائف - ينقلون إلى وظيفة «فني مختبر بيطري» بصفة شخصية.
- هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) لسنة ٢٠٠٢ م.

جدول رقم (١٦)
المسميات الوظيفية لشاغلي وظائف
مختبرات الانتاج الحيواني المساندة

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	فني متخصص فحص انتاج حيواني	- دبلوم تخصصي + ١٢ سنة خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتين + ١٢ سنة خبرة.
الثاني	فني أول فحص انتاج حيواني	- دبلوم تخصصي + ٥ سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتين + ٥ سنوات خبرة.
الثالث	فني فحص انتاج حيواني	- دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتين أو متوسطة + دورة سنة + ٨ سنوات خبرة. متوسطة + دورة سنة
الرابع	مساعد فني فحص انتاج حيواني	متوسطة + دورة سنة

تشمل هذه المسميات الوظيفية أنواع العمل الفرعية التالية : (ألبان،
أعلاف، أغذية، دواجن، ماشية، إكثار)

ملاحظات :

- تمثل مدة الخبرة في الجدول أعلاه الحد الأدنى في كل مستوى من مستويات وظائف مختبرات الانتاج الحيواني المساندة.
 - الخبرات المطلوبة لشغل وظائف مختبرات الانتاج الحيواني المساندة هي الخبرات اللاحقة على المؤهل التخصصي أو الدورة المتقدمة أساساً في شغل الوظيفة.
 - يعتمد بالدبلوم التخصصي إذا كان في مجال المختبرات غير الطبية ولا تقل مدة الدراسة فيه عن سنتين.
 - يعتمد بالدورة التدريبية في هذا الجدول التي مدتها سنتان إذا كانت في مجال المختبرات غير الطبية وتعادل فنياً للدبلوم التخصصي.
 - يجوز اضافة شروط أخرى على شروط شغل الوظيفة الواردة في الجدول أعلاه وذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.
 - الموظفون الكويتيون الموجودون في الخدمة وقت العمل بالمسميات الوظيفية الواردة في هذا الجدول القائمون على أعمال مختبرات الانتاج الحيواني الذين لا تتوافر فيهم شروط شغل هذه الوظائف - ينقلون الى وظيفة «مساعد فني فحص انتاج حيواني» بصفة شخصية.
- هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) لسنة ٢٠٠٢ م.

جدول رقم (١٧)
المسميات الوظيفية لوظائف المختبرات
الزراعية المساندة وشروط شغلها

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	فني متخصص فحص عينات زراعية	- دبلوم تخصصي + ١٢ سنة خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتين + ١٢ سنة خبرة.
الثاني	فني أول فحص عينات زراعية	- دبلوم تخصصي + ٥ سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتين + ٥ سنوات خبرة.
الثالث	فني فحص عينات زراعية	- دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتين أو متوسطة + دورة سنة + ٨ سنوات خبرة.
الرابع	مساعد فني فحص عينات زراعية	- متوسطة + دورة سنة.

- تشمل هذه المسميات الوظيفية أنواع العمل الفرعية التالية : (أحياء دقيقة، مياه، مبيدات، أمراض النبات، حشرات، حشائش، زراعة أنسجة، أسمدة، تربة، محسنات تربة).

ملاحظات :

- (١) تمثل مدة الخبرة في الجدول أعلاه الحد الأدنى في كل مستوى من مستويات وظائف المختبرات الزراعية المساندة.
- (٢) الخبرات المطلوبة لشغل وظائف المختبرات الزراعية المساندة هي الخبرات اللاحقة على المؤهل التخصصي أو الدورة المنحذة أساساً في شغل الوظيفة.
- (٣) يعتمد بالدبلوم التخصصي إذا كان في مجال المختبرات غير الطبية ولا تقل مدة الدراسة فيه عن سنتين.
- (٤) يعتمد بالدورة التدريبية في هذا الجدول التي مدتها سنتان إذا كانت في مجال المختبرات غير الطبية وتعادل هنياً للدبلوم التخصصي.
- (٥) يجوز إضافة شروط أخرى على شروط شغل الوظيفة الواردة في الجدول أعلاه وذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.
- (٦) الموظفون الكويتيون الموجودون في الخدمة وقت العمل بالمسميات الوظيفية الواردة في هذا الجدول القائمون على أعمال المختبرات الزراعية الذين لا تتوافر فيهم شروط شغل هذه الوظائف - ينقلون إلى وظيفة «مساعد فني فحص عينات زراعية» بصفة شخصية.
- هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) لسنة ٢٠٠٢ م.

جدول رقم (١٨) المسميات الوظيفية لوظائف تنمية الثروة الزراعية المساندة وشروط شغلها

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	مشرف زراعة	- دبلوم تخصصي + ١٢ سنة خبرة منها ٤ سنوات بوظيفة "مساعد مشرف" أو ثانوية عامة + دورة سنتين + ١٢ سنة خبرة منها أربع سنوات بوظيفة "مساعد مشرف"
الثاني	مساعد مشرف زراعة	- دبلوم تخصصي + ٨ سنوات خبرة منها ٤ سنوات بوظيفة "فني أول زراعة" أو ثانوية عامة + دورة سنتين + ٨ سنوات خبرة منها أربع سنوات بوظيفة "فني أول زراعة"
الثالث	فني أول زراعة	- دبلوم تخصصي + ٤ سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنتين + ٤ سنوات خبرة أو ثانوية عامة + دورة سنة + ٨ سنوات خبرة أو ثانوية زراعية + ٨ سنوات خبرة أو متوسطة + دورة ثلاث سنوات + ٨ سنوات خبرة أو متوسطة + دورة سنتين + ١٠ سنوات خبرة
الرابع	فني ثان زراعة	- دبلوم تخصصي أو ثانوية عامة + دورة سنتين أو ثانوية عامة + دورة سنة + ٤ سنوات خبرة أو ثانوية زراعية + ٤ سنوات خبرة أو متوسطة + دورة ثلاث سنوات + ٤ سنوات خبرة أو متوسطة + دورة سنتين + ٦ سنوات خبرة أو متوسطة + دورة سنة + ٨ سنوات خبرة
الخامس	فني ثالث زراعة	- ثانوية عامة + دورة سنة أو ثانوية زراعية أو متوسطة + دورة ثلاث سنوات

أو متوسطة + دورة سنتين + سنتين خبرة
أو متوسطة + دورة سنة + ٤ سنوات خبرة
أو أقل من متوسطة + دورة أربع سنوات +
٤ سنوات خبرة أو أقل من متوسطة +
دورة سنة + ٨ سنوات خبرة.

السادس مساعد أول فني زراعة - متوسطة + دورة سنتين * ١

أو متوسطة + دورة سنة أو أقل من
متوسطة + دورة أربع سنوات * ٢ أو أقل
من متوسطة + دورة سنة + ٢ سنوات
خبرة.

السابع مساعد ثان فني زراعة - أقل من متوسطة + دورة سنة.

- توزع هذه المسميات الى التخصصات أو أنواع العمل الزراعية
الرئيسية التالية: (عام، تحريج، محاصيل، وقاية، تربة ومياه،
تسميد، ارشاد، تجميلية، مراعي).

(١*) الموظف الحاصل على المتوسطة + دورة سنتين سيشغل
وظيفة "مساعد أول فني" لمدة سنتين بينما زميله الحاصل على
المتوسطة + دورة سنة ستكون مدة شغله لهذه الوظيفة أربع
سنوات.

(٢*) الموظف الحاصل على أقل من متوسطة + دورة أربع سنوات
سيشغل وظيفة "مساعد أول فني" لمدة أربع سنوات بينما زميله
الحاصل على أقل من متوسطة + دورة سنة + ٢ سنوات خبرة
ستكون مدة شغله لهذه الوظيفة خمس سنوات.

- تمثل مدة الخبرة الأدنى في كل مستوى من المستويات الوظيفية
الزراعية المساندة وهي الخبرة اللاحقة على المؤهل أو الدورة
المطلوبة لشغل الوظيفة وفي نفس التخصص أو نوع العمل.

- يجوز إضافة شروط أخرى لشغل الوظيفة الى الشروط الواردة
في الجدول أعلاه وذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.

- هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١) لسنة
٢٠٢٢ م.

جدول رقم (١٩)
المسميات الوظيفية لوظائف
ثروة الأحياء المائية المساندة وشروط شغلها

المستوى	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
الأول	مشرف مفتشي أحياء مائية	- ثانوية عامة + دورة سنتين + ١٢ سنة خبرة.
الثاني	مفتش أول أحياء مائية	- ثانوية عامة + دورة سنتين + ٤ سنوات خبرة.
الثالث	مفتش أحياء مائية *	- ثانوية عامة + دورة سنتين.

ملاحظات :

- (١) تمثل مدة الخبرة في الجدول أعلاه الحد الأدنى في كل مستوى من مستويات وظائف التفتيش.
 - (٢) الخبرات المطلوبة لشغل وظائف التفتيش هي الخبرات اللاحقة على المؤهل المتخذة أساسا في شغل الوظيفة.
 - (٣) يجوز إضافة شروط أخرى على شروط شغل الوظيفة الواردة في الجدول أعلاه وذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.
 - (٤) الموظفون الكويتيون الموجودون في الخدمة وقت العمل بالمسميات الوظيفية الواردة في هذا الجدول الذين على أعمال التفتيش الذين لا تتوافق فيهم شروط شغل هذه الوظائف - ينقلون إلى وظيفة «مفتش أحياء مائية» عصفية شخصية.
- هذا الجدول مرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (١)

لسنة ٢٠٠٢ م.