

لدى الهيئة، ووفقاً للشروط التالية:

١. استيفاء رسم إضافي سنوي قدره 250 د.ك. (فقط مائتي وخمسين ديناراً كويتياً لا غير).

٢. أن يكون العامل مؤمن عليه بوثيقة تأمين صحي شامل غير قابلة للإلغاء صادرة عن إحدى الشركات المؤهلة والمعتمدة لإصدار وثيقة التأمين من وحدة تنظيم التأمين.

يُستثنى من الشروط الواردة بهذه المادة، الفئات التالية:

١. أزواج وأبناء الكويتيات وزوجات الكويتيين.
٢. الفلسطينيون من حملة الوثائق".

ويصدر مدير عام الهيئة القرارات والتعاميم اللازمة لتنفيذ ذلك."

مادة (٢)

تجري التعديلات التالية على المادة رقم (53) في شأن طلبات تصاريح العمل الواردة باللائحة قواعد وإجراءات منح الإذن بالعمل المشار إليها:

١. يُبدل بنص البند رقم (25) من الفقرة الأولى من فئات التصاريح، النص الآتي: "عقود المشاريع الحكومية".

٢. يُبدل بنص البند رقم (7) من الفقرة الثانية من فئات التصاريح، النص الآتي: " صالونات الرجال والنساء (مهن فنية متخصصة)".

٣. يُبدل بنص البند رقم (14) من الفقرة الثانية من فئات التصاريح، النص الآتي: " الأسواق المركزية التي لا تقل مساحتها عن ٥٠٠ م٢".

٤. يُبدل بالشروط الواردة بشأن نشاط "مطعم ومقهى" المشار إليها بالبند رقم (19) من الفقرة الثانية من فئات التصاريح، النص الآتي: "لا تقل المساحة المعتمدة عن ٥٠٠ م٢ على أن تتضمن وجود مطبخ"

٥. يُبدل بالفقرة الثانية من البند رقم (19)، النص الآتي: " يتم تزويد الإدارة المختصة بصورة من عقد الإيجار وترخيص الهيئة العامة للغذاء والتغذية وقوة الإطفاء العام".

٦. إضافة بند برقم (22) من الفقرة الثانية من فئات التصاريح نصه الآتي: "المختبرات المعتمدة من الهيئة العامة للبيئة".

مادة (٣)

يُعمل بهذا القرار من تاريخ صدوره، وينشر بالجريدة الرسمية، ويبلغ ما يخالف أحکامه، وعلى جهات الاختصاص العلم وتنفيذ ما جاء فيه.

مدير عام الهيئة العامة للقوى العاملة

صدر في: 8 مارس 2023 م

## الهيئة العامة للقوى العاملة

قرار إداري رقم ( 294 ) لسنة 2023 م

في شأن تعديل بعض أحکام لائحة قواعد وإجراءات منح الإذن بالعمل الصادرة بموجب القرار الإداري

رقم (156) لسنة 2022 م

المدير العام للهيئة العامة للقوى العاملة:

- بعد الاطلاع على القانون رقم (28) لسنة 1969 في شأن العمل

في قطاع الأعمال النفطي،

- وعلى القانون رقم (6) لسنة 2010 في شأن العمل في القطاع الأهلي وتعديلاته،

- وعلى القانون رقم (109) لسنة 2013 بشأن الهيئة العامة للقوى العاملة،  [mesferlaw.com](http://mesferlaw.com)

- وعلى المرسوم رقم (153) لسنة 2022 بنقل الإشراف على الهيئة العامة للقوى العاملة،

- وعلى القرار الوزاري رقم (6/ق) لسنة 2014 المرفق به اللائحة الداخلية لمجلس إدارة الهيئة العامة للقوى العاملة،

- وعلى القرار الوزاري رقم (2) لسنة 2023 بالتكليف بأعباء واحتياجات وظيفة "مدير عام الهيئة العامة للقوى العاملة"،

- وعلى قرار مجلس إدارة الهيئة العامة للقوى العاملة رقم (217) لسنة 2022 باجتماعه الرابع لسنة 2022/2023،

- وعلى قرار مجلس إدارة الهيئة العامة للقوى العاملة رقم (224) لسنة 2023 باجتماعه الخامس لسنة 2022/2023،

- وعلى لائحة قواعد وإجراءات منح الإذن بالعمل الصادرة بموجب القرار الإداري رقم (156) لسنة 2022، وتعديلاتها، وبناء على ما تقتضيه مصلحة العمل.

قرر

مادة (١)

يُبدل بنص المادة رقم (37) الواردة باللائحة قواعد وإجراءات منح الإذن بالعمل المشار إليها، النص الآتي:

"يُسمح بتحويل أو تجديد أذونات العمل بصفة سنوية للعمال الوافدة من بلغ عمر الستين عاماً فما فوق من حملة شهادة المرحلة الثانوية العامة فما دون وما يعادلها من شهادات طبقاً للقرارات المعمول بها"