تعزيز
الحملة الإعلامية لتعزيز العمل اللائق
Enhancing Decent Work Campaign

الهيئة العامة للقوى العاملة
Public Authority of Manpower

حقوق وواجبات العمالة المنزلية داخل دولة الكويت

manpowerkwt
pr@manpower.gov.kw
www.manpower.gov.kw

للاستفسار والمراجعة
إدارة تنظيم استقدام العمالة المنزلية

تعزيز
الحملة الإعلامية لتعزيز العمل اللائق
Enhancing Decent Work Campaign

الهيئة العامة للقوى العاملة
Public Authority of Manpower

Rights and Duties of Domestic Workers in the State of Kuwait

manpowerkwt
pr@manpower.gov.kw
www.manpower.gov.kw

For inquiries:
Domestic Workers Recruitment Organising Department

الهيئة العامة للقوى العاملة
Public Authority of Manpower

تعزيز
الحملة الإعلامية لتعزيز العمل اللائق
Enhancing Decent Work Campaign

حقـوق وواجبـات العمالة المنزلية
داخل دولة الكويت

لحفظ حقوق صاحب العمل والعامل يجب الاحتفاظ بإيصال تحويل الأجر ووصل الاستلام.

إن إفشاء أسرار صاحب العمل وعدم المحافظة على ممتلكاته يعد مخالفة للقانون.

للعامل الحق في الحصول على إجازة أسبوعية وإجازة سنوية.

لا يجوز للعامل مخالفة تعليمات وتوجيهات صاحب العمل فيما ينص عليه عقد العمل.

من حق العامل الاحتفاظ بجواز السفر والبطاقة المدنية.

أداء العمل وفقا لنصوص العقد واجب يفرضه القانون.

يحفظ صاحب العمل للعامل كرامته الإنسانية وسبل المعيشة اللائقة له.

أضف لمعلوماتك:

- لا يجوز تشغيل العامل لدى الغير.
- مكافآت نهاية الخدمة بعد إتمام العقد تعادل أجر شهر واحد كل سنة.

إدارة تنظيم استقدام العمالة المنزلية التابعة للهيئة العامة للقوى العاملة تختص بشكاوى أصحاب العمل والعمالة في حال نشوب نزاع

الهيئة العامة للقوى العاملة
Public Authority of Manpower

تعزيز
الحملة الإعلامية لتعزيز العمل اللائق
Enhancing Decent Work Campaign

Rights and Duties of Domestic Workers
in the State of Kuwait

In order to preserve the rights of the employer and the worker, the receipt of the remittance transfer, and the receipt voucher must be kept.

Disclosure secrets of the employer, and not to preserve his property is against the law.

The worker has the right to take annual and weekly leave.

The worker shall not dissent the instructions of the employer in the provisions of the employment contract terms.

Worker has the right to keep his passport and civil ID.

The performance of the work must be according to the contract terms, and it is imposed by the law

The employer must preserve the worker's human dignity and appropriate livelihoods.

Note :

- worker is not allowed to work with another employer, who is not a part to the employment contract.
- The end of service payments after conclusion of the contract is equivalent to one month's wage per year.

Domestic workers Recruitment Organising Department is concerned with settling disputes between employers and workers in case of conflict.