Kuwait Petroleum Corporation

مؤسسة البترول الكويتية

مجلس الإدارة

الاجتماع : الثامن عشر لعام 2026 | **التاريخ : 28 يونيو 2026** | **القرار رقم : (2026/64)**

توصيات لجنة تعويضات وتطوير العاملين والقياديين في المؤسسة وشركاتها التابعة المنبثقة عن مجلس الإدارة وتوصيات مجلس الإدارة بشأن مزايا للمعينين الجدد في القطاع النفطي

أولاً : تعديل شروط وضوابط استحقاق الترقية والترفيع للموظفين / العاملين الجدد في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة فيما يتعلق بالحد الأدنى للمدة الزمنية المطلوبة للبقاء على آخر درجة لتصبح (3 سنوات) على الأقل عند منح أول درجة وبعدها تعدل مدة البقاء على الدرجة لتصبح سنتين ونصف ، ومن ثم سنتين وبعدها سنة ونصف لحالات الترقية والترفيع مع الإبقاء على السياسة الحالية للموظفين / العاملين الجدد الحاصلين على تقييم بمستوى تجاوز التوقعات بشكل استثنائي عند منح أول درجة.

ثانياً : منح للموظفين / العاملين الجدد في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة زيادة على الراتب الأساسي بنسبة (5%) عند الترقية / الترفيع إلى درجة أعلى على ألا يقل الراتب الأساسي بعد الزيادة عن أول مربوط الدرجة الجديدة.

ثالثاً : تحديد الميزانية المخصصة لمنح الزيادة السنوية للموظفين / العاملين الجدد في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة بواقع (5%) من ميزانية الرواتب الأساسية سنوياً المخصصة لهذه الفئة مع النظر في تحديد ميزانية مخصصة للترقية/ الترفيع سنوياً لهذه الفئة.

رابعاً : وقف استحقاق ميزة السيارة لجميع المستويات للموظفين / العاملين الجدد في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة على أن يتم منح (رؤساء الفرق وما فوق) فقط مبلغ نقدي شهرياً قدره (150 د.ك) يصرف لهم كبديل سيارة مع صرف بدل الانتقال والبالغ (54 د.ك) شهرياً ، على أن يتم توفير سيارات (Pool Car) للشركات التي لديها مواقع عمل بحيث يتم استخدامها من قبل موظفي الشركة لزيارة هذه المواقع خلال فترة العمل.

المحامي مسفر عايض
mesferlaw.com

خامساً : تطبيق السياسة الخاصة باحتساب تعويضات وقت الانتقال (بدل الطريق) المعتمدة بموجب قرار مجلس إدارة المؤسسة رقم (2003/24) الصادر بتاريخ 4 يونيو 2003 بما يتوافق مع نص المادة (6) من القانون رقم (28) لسنة 1969 في شأن العمل في قطاع الأعمال النفطية ووفقاً للتطورات العمرانية التي طرأت بدولة الكويت على الموظفين/ العاملين الجدد في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة.

سادساً : وقف العمل بآليات منح الدرجة الشخصية للموظفين / العاملين الجدد في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة.

سابعاً : سريان تطبيق الضوابط والشروط الحالية لصرف منحة السكن على الموظفين / العاملين الجدد في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة.

ثامناً : سريان تطبيق نظام المكافأة التشجيعية السنوية الحالي على الموظفين / العاملين الجدد في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة لارتباطها بالإنجازات وتحقيق الأهداف.

تاسعاً : سريان تطبيق الضوابط والشروط الحالية لمنح بدل الانتقال على الموظفين / العاملين الجدد في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة.

عاشراً : إلغاء العمل بنظام تعديل الوضع الوظيفي للحاصلين على مؤهل علمي أعلى (أثناء الخدمة) للمعينين الجدد في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة.

****

مؤسسة البترول الكويتية
Kuwait Petroleum Corporation
مجلس الإدارة

الاجتماع: الثامن عشر لعام 2026	**التاريخ: 28 يونيو 2026**	**القرار رقم: (2026/64)**

بشأن مزايا للمعينين الجدد في القطاع النفطي

بعد الاطلاع على المرسوم بالقانون رقم (6) لسنة 1980 الصادر بتاريخ 21 يناير 1980، بإنشاء مؤسسة البترول الكويتية، والمعدل بالمرسوم بقانون رقم (67) لسنة 2026 الصادر بتاريخ 23 يونيو 2026، بتعديل بعض أحكامه، وعلى المادة (14) منه بشأن تحديد اختصاصات وصلاحيات مجلس إدارة المؤسسة،

وعلى قرار مجلس إدارة المؤسسة رقم (2023/107) الصادر في اجتماعه الخامس عشر لعام 2023 المنعقد بتاريخ 5 أكتوبر 2023، بشأن دراسة المزايا للمعينين الجدد في القطاع النفطي،

وعلى مذكرة العضو المنتدب للموارد البشرية والخدمات الشاملة المؤرخة 25 يونيو 2026، بشأن عرض التعديلات المقترحة على اللائحة الإدارية وأنظمة القياديين،

وبعد المناقشة، قرر مجلس إدارة المؤسسة القرار الآتي: -

أولاً، **اعتماد توصيات لجنة تعويضات وتطوير العاملين والقياديين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة المنبثقة عن مجلس الإدارة الواردة في تقريرها المؤرخ في 16 يوليو 2023، بشأن دراسة المزايا للمعينين الجدد في القطاع النفطي وتوصيات مجلس الإدارة بذات الشأن المرفقة بهذا القرار.**

ثانياً، **إدخال التعديلات المطلوبة على أنظمة التعويضات والحوافز للمعينين الجدد في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة والمضي قدماً في تطبيقها.**

ثالثاً، **تفويض نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمؤسسة باتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لوضع هذا القرار موضع التنفيذ.**

المحامي مسفر عايض
mesferlaw.com

رئيس مجلس الإدارة

أمين سر مجلس الإدارة

Sender : KPC
Date : 7/2/2026 10:47:16 AM