

بيانات القرار

رقم القرار / السنة	2019-16 م
موضوع القرار	وظائف ومكافآت الموظفين الكويتيين العاملين في مدارس وزارة التربية من شاغلي الوظائف الاجتماعية والأنشطة التربوية والتقنيات التربوية والمكتبات وتصنيف الوثائق التخصصية المتدرجة فنياً وبعض وظائف الأنشطة والتقنيات التربوية المساندة غير المتدرجة فنياً
ملاحظات	

مجلس الخدمة المدنية

- بعد الاطلاع على المرسوم بالقانون رقم (15) لسنة 1979 في شأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له،

- وعلى المرسوم الصادر في 1979/4/4 في شأن نظام الخدمة المدنية وتعديلاته،

- وبناء على اقتراح ديوان الخدمة المدنية وبعد موافقة مجلس الخدمة المدنية.

المحامي مسفر عايض
mesferlaw.com



-قرر-

مادة (1)

يطبق هذا القرار على الموظفين الكويتيين - ويقصد بالألفاظ والعبارات التالية في مجال تطبيق هذا القرار المعاني المبينة قرين كل منها:

- جدول المرتبات العام

جدول الدرجات والمرتبات المرافق للمرسوم الصادر في 1979/4/4 في شأن الخدمة المدنية.

- الموظفون

الموظفون الكويتيون المعينون على درجات مجموعة الوظائف العامة بجدول المرتبات العام العاملون في مدارس وزارة التربية الشاغولون للوظائف: الاجتماعية، والأنشطة التربوية، والتقنيات التربوية، والمكتبات

وتصنيف الوثائق - التخصصية المتدرجة فنيًا، وبعض وظائف الأنشطة والتقنيات التربوية المساندة غير المتدرجة فنيًا العاملون في نفس مجال تخصصاتهم.

- الوظائف التخصصية: الوظائف التي يتطلب لشغلها مؤهل جامعي.

- الوظائف المساندة: الوظائف التي يتطلب لشغلها مؤهل دون الجامعي.

- التخصصات: التخصصات الرئيسية والفرعية المرافقة لهذا القرار.

مادة (2)

يمنح الموظفون المشمولون بأحكام هذا القرار - مكافأة تشجيعية بالفئات الواردة في الجدول رقم (1) المرافق لهذا القرار.

مادة (3)

يمنح الموظفون الكويتيون المشمولون بأحكام هذا القرار الشاغلون للوظائف التخصصية المتدرجة فنيًا مكافأة مستوى وظيفي بالفئات الواردة في الجداول أرقام من (2) إلى (5) المرافقة لهذا القرار.

مادة (4)

يمنح الموظفون الكويتيون المشمولون بأحكام هذا القرار الشاغلون للوظائف المساندة غير المتدرجة فنيًا الموضحة بالجدول رقم (6) مكافأة مالية بواقع "150" دينارًا شهريًا.

مادة (5)

تحدد مستويات الوظائف التخصصية المشمولة بهذا القرار وشروط شغلها وفقًا للجداول أرقام من (2) إلى (5) المرافقة لهذا القرار.

مادة (6)

تأخذ كل من المكافأة التشجيعية ومكافأة المستوى الوظيفي والمكافأة المالية حكم المرتب فتصرف كاملة أو مخفضة تبعاً له.

مادة (7)

يوقف صرف المكافآت الواردة بهذا القرار في حالة نقل أو ندب الموظف للعمل خارج مدارس وزارة التربية.

مادة (8)

لا يجوز الجمع بين المكافأة التشجيعية ومكافأة المستوى الوظيفي والمكافأة المالية المنصوص عليها بهذا القرار من ناحية وبين البدلات والمكافآت والعلاوات الأخرى المقررة لنوع العمل أو طبيعته أو التخصص أو لمستوى الوظيفة أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة وكذلك المكافأة أو الزيادة التي تصرف شهرياً بصفة شخصية - وذلك ما لم يرد نص يقضي بغير ذلك.



مادة (9)

يتم تحديد الطاقة الاستيعابية لكل مدرسة على حدة - من أعداد الموظفين الكويتيين الشاغلين للوظائف المشمولة بهذا القرار - وفقاً للاحتياج الفعلي للمدرسة وذلك بالاتفاق بين وزارة التربية وديوان الخدمة المدنية.

مادة (10) يعمل بهذا القرار من 2019/9/1 م، وينشر في الجريدة الرسمية.

نائب رئيس مجلس الوزراء

وزير الدولة لشئون مجلس الوزراء

"رئيس مجلس الخدمة المدنية بالنيابة"

أنس خالد الصالح

صدر في: 15 رمضان 1440هـ الموافق: 20 مايو 2019م

جدول رقم (1)

بفئات المكافأة التشجيعية للموظفين الكويتيين العاملين في مدارس وزارة التربية من شاغلي الوظائف الاجتماعية والأنشطة التربوية والتقنيات والمكتبات وتصنيف الوثائق التخصصية المتدرجة فنياً وبعض وظائف الأنشطة والتقنيات التربوية المساندة غير المتدرجة فنياً

المجموعة/الدرجة	فئات المكافأة التشجيعية "بالدينار شهرياً"
الوظائف العامة	
"أ"	250
"ب"	225
الأولى	200
الثانية	175
الثالثة	150
الرابعة	125
الخامسة	100

جدول رقم (2)
بفئات مكافأة المستوى الوظيفي للوظائف الاجتماعية

مكافأة	وظائف تخصصية متدرجة فنيا	
المستوى الوظيفي "بالدينار شهرياً"	شروط شغل الوظيفة	الوظيفة
400	- دكتوراه في التخصص + 14 سنة خبرة أو ماجستير في التخصص + 16 سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 18 سنة خبرة	كبير اختصاصي
350	- دكتوراه في التخصص + 10 سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + 12 سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 14 سنة خبرة	اختصاصي أول
300	- دكتوراه في التخصص + 6 سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + 8 سنوات	اختصاصي

	خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 10 سنوات خبرة	
250	- دكتوراه في التخصص + سنتين خبرة أو ماجستير في التخصص + 4 سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 6 سنوات خبرة	باحث أول
200	- دكتوراه في التخصص * أو ماجستير في التخصص أو مؤهل جامعي تخصصي + سنتين خبرة	باحث
150	- مؤهل جامعي تخصصي	باحث مبتدئ
- توزع هذه المسميات إلى أنواع العمل أو التخصصات التالية: [اجتماعي- نفسي- خدمة اجتماعية].		

* الموظف الحاصل على الدكتوراه سيشغل وظيفة "باحث" لمدة سنتين بينما الموظف الحاصل على الماجستير ستكون مدة شغله لهذه الوظيفة أربع سنوات.

ملاحظات:

- يُقصد بالمؤهلات التخصصية الواردة في شروط شغل الوظائف في الجدول أعلاه التخصصات العلمية في علم الاجتماع أو علم النفس أو الخدمة الاجتماعية.

- يلزم لشغل الوظائف في الجدول أعلاه استنادًا إلى درجة الماجستير أو درجة الدكتوراه أن يسبق الحصول على هذه الدرجة العلمية الحصول على مؤهل جامعي تخصصي في علم الاجتماع أو علم النفس أو الخدمة الاجتماعية.

- تمثل مدة الخبرة الحد الأدنى في كل مستوى من المستويات الوظيفية في الجدول أعلاه - وهي الخبرة اللاحقة على المؤهل المتخذ أساسًا في شغل الوظيفة.

- يجوز إضافة شروط أخرى لشغل الوظيفة بالإضافة إلى الشروط الواردة في الجدول أعلاه فيما إذا رأت وزارة التربية في استخدام هذه الوظائف ضرورة توافر هذا الشرط، وذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.



جدول رقم (3)

بفئات مكافأة المستوى الوظيفي لوظائف الأنشطة التربوية

مكافأة المستوى الوظيفي "بالدينار شهرياً"	وظائف تخصصية متدرجة فنياً	
	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
400	كبير اختصاصي نشاط تربوي	- مؤهل جامعي تخصصي + 18 سنة خبرة
350	اختصاصي أول نشاط تربوي	- مؤهل جامعي تخصصي + 14 سنة خبرة
300	اختصاصي نشاط تربوي	- مؤهل جامعي تخصصي + 10 سنوات خبرة
250	منسق أول نشاط تربوي	- مؤهل جامعي تخصصي + 6 سنوات خبرة
150	منسق نشاط تربوي	- مؤهل جامعي تخصصي

المحامي مسفر عايش

mesferlaw.com



جدول رقم (4)

بفئات مكافأة المستوى الوظيفي لوظائف التقنيات التربوية

مكافأة المستوى الوظيفي "بالدينار شهرياً"	وظائف تخصصية متدرجة فنياً	
	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
400	كبير اختصاصي تقنيات تربوية	- مؤهل جامعي تخصصي + 18 سنة خبرة
350	اختصاصي أول تقنيات تربوية	- مؤهل جامعي تخصصي + 14 سنة خبرة
300	اختصاصي تقنيات تربوية	- مؤهل جامعي تخصصي + 10 سنوات خبرة
250	مصمم أول تقنيات تربوية	- مؤهل جامعي تخصصي + 6 سنوات خبرة
200	مصمم تقنيات تربوية	- مؤهل جامعي تخصصي + سنتين خبرة
150	مصمم مبدئي تقنيات تربوية	- مؤهل جامعي تخصصي

جدول رقم (5)

بفئات مكافأة المستوى الوظيفي لوظائف المكتبات وتصنيف الوثائق

مكافأة المستوى الوظيفي "بالدينار شهرياً"	وظائف تخصصية متدرجة فنيا	
	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
400	كبير اختصاصي مكتبات/ كبير اختصاصي تصنيف وثائق	- مؤهل جامعي تخصصي + 18 سنة خبرة
350	اختصاصي أول مكتبات/ اختصاصي أول تصنيف وثائق	- مؤهل جامعي تخصصي + 14 سنة خبرة
300	اختصاصي مكتبات/ اختصاصي تصنيف وثائق	- مؤهل جامعي تخصصي + 10 سنوات خبرة
250	أمين أول مكتبة/ مصنف أول وثائق	- مؤهل جامعي تخصصي + 6 سنوات خبرة
200	أمين مكتبة/ مصنف وثائق	- مؤهل جامعي تخصصي + سنتين خبرة
150	أمين مكتبة مبتدئ/ مصنف وثائق مبتدئ	- مؤهل جامعي تخصصي

جدول رقم (6)

بعض وظائف الأنشطة والتقنيات التربوية المساندة غير المتدرجة فنياً:

وظائف مساندة غير متدرجة فنيا
مشرف نشاط تربوي- مشرف تقنيات- مشرف مختبرات- فني مختبر علوم- محضر مختبر علوم- محضر علوم.