

الهيئة العامة للقوى العاملة
The Public Authority For Manpower



Office of the Director

مكتب المدير العام

Date

التاريخ ٢٠١٥/٦/١٨ قرار إداري رقم (٨٤٢) لسنة ٢٠١٥

بشأن شروط إنتقال الأيدي العاملة من صاحب عمل إلى آخر

المحامي مسفر عايض

mesferlaw.com



المدير العام للهيئة العامة للقوى العاملة :

- بعد الإطلاع على المرسوم الصادر في ١٩٧٩/١/٧ بشأن تحديد إختصاصات وزارة الشئون الإجتماعية والعمل .
- وعلى القانون رقم ٢٠١٣/١٠٩ بشأن إنشاء الهيئة العامة للقوى العاملة .
- وعلى القرار الوزاري رقم ٢٠١٥/٧٠٣ بشأن تفويض المدير العام للهيئة العامة للقوى العاملة
- وعلى القانون رقم ٢٠١٠/٦ في شأن العمل في القطاع الأهلي وتعديلاته .
- وعلى القانون رقم ١٩٦٩/٢٨ في شأن العمل في قطاع الأعمال النفطية .
- وعلى القانون رقم ٢٠٠٠/١٩ بشأن دعم العمالة الوطنية وتشجيعها للعمل بالجهات غير الحكومية .
- وعلى قرار مجلس الوزراء رقم ٢٠٠١/١٨٥ في شأن تحديد إختصاصات الجهات الحكومية المعنية بتطبيق أحكام القانون رقم ٢٠٠٠/١٩ المشار إليه .
- وعلى القرار الوزاري رقم ٢٠١١/٢٠٠ بشأن تنظيم العمل بالقطاع الأهلي وتعديلاته .
- وعلى القرارات الوزارية ذات العلاقة .
- وبناء على ما تقتضيه مصلحة العمل .

الهيئة العامة للقوى العاملة
The Public Authority For Manpower



Office of the Director

Date

مكتب المدير العام

التاريخ

١- الصناعة .

٢- الزراعة .

٣- الرعي .

٤- الصيد .

المحامي مسفر عايض

mesferlaw.com



ويحظر تحويل إذن العمل إلى خارج هذه القطاعات .

مادة (٤) :

يحظر تحويل أذونات عمل العمالة المستقدمة بتصاريح عمل للعمل بالمنطقة التجارية الحرة أو لدى المستثمرين الاجانب الذين يزاولون الأنشطة الإقتصادية المنصوص عليها في القانون رقم ١١٦ / ٢٠١٣ في شأن تشجيع الاستثمار المباشر في دولة الكويت ويلتزم أصحاب العمل بالغاء اذونات عمل هذه العمالة لمغادرة البلاد بعد إنتهاء علاقة العمل .

مادة (٥) :

يجوز تحويل أذونات العمل بدون شرط المدة وبموافقة صاحب العمل في الحالات التالية :

- ١- تحويل العمالة المستخدمة محليا بجميع القطاعات ، عدا أذونات عمل العمالة المستخدمة محليا بالقطاعات المذكورة بالمادة (٣) من هذا القرار والعمالة المستخدمة محليا على العقود الحكومية فيلزم لتحويلها مضي سنة من تاريخ إصدار إذن العمل .
- ٢- حل المنشأة أو تصفيتها أو إفلاسها أو إدماجها في غيرها أو تغيير شكلها القانوني أو إنتقالها بالإرث أو الوصية أو الهبة أو البيع أو التنازل أو غير ذلك من التصرفات القانونية ، على أن يثبت ذلك بمستند صادر من جهة قضائية أو إدارية .

الهيئة العامة للقوى العاملة
The Public Authority For Manpower



Office of the Director

مكتب المدير العام

Date

التاريخ

٣. تحويل العاملين بالقطاع الحكومي إلى القطاع الأهلي وبالعكس ، مع مراعاة النظم المعمول بها لدى وزارة الداخلية .

المحامي مفسر عايش

مادة (٦) :

في الحالات التي يجوز فيها التحويل وفقا لأحكام هذا القرار ، يجوز للعامل طلب تحويل إذن عمله بعد مضي ثلاث سنوات من تاريخ إصدار الإذن دون الرجوع إلى صاحب العمل مع مراعاة الشروط التالية :

- ١- الإلتزام بمنح صاحب العمل فترة الإنذار المقررة بنص المادة ٤٤ من قانون العمل بالقطاع الأهلي رقم ٢٠١٠/٦ .
- ٢- تحقق إدارة العمل المختصة عند إستلام طلب تحويل إذن العمل من وجود نسخة الإخطار الموجه من العامل إلى صاحب العمل بشأن فترة الإنذار .

وفي حالة تعذر إثبات العامل منح صاحب العمل فترة الإنذار المقررة بنص المادة ٤٤ من القانون المذكور يتعين عليه تقديم شكوى منازعة تصاريح عمل لدى إدارة علاقات العمل يخطر بها صاحب العمل ، ويعتد بتاريخ تسجيل الشكوى لبدء سريان فترة الإنذار ، ويحظر على صاحب العمل تقديم بلاغ انقطاع عن العمل خلال فترة الإنذار المقررة قانونا ، ولا يعتد بأي بلاغ يقدم خلال فترة الإنذار المذكورة .

مادة (٧) :

في الحالات التي يجوز فيها تحويل إذن العمل وفقا لأحكام هذا القرار ، لا يتم النظر في منازعات تصاريح وأذونات العمل المقدمة من العمالة قبل مضي سنة من تاريخ إصدار إذن العمل وللهيئة بعد بحث المنازعة لدى الإدارة المختصة الموافقة على طلب تحويل إذن العمل دون موافقة صاحب العمل أو رفض طلب تحويل الإذن المقدم من العامل .

الهيئة العامة للقوى العاملة
The Public Authority For Manpower



Office of the Director

مكتب المدير العام

Date

التاريخ

مادة (٨) :

يجوز تحويل إقامة الإلتحاق بعائل للعمل بالقطاع الأهلي أمن أمضى بالبلاد
سنة إقامة متصلة مع مراعاة الإجراءات المتبعة لدى وزارة الداخلية.
المقامي مسفر عايش
mesferlaw.com

مادة (٩) :

يحظر تحويل العمالة المستقدمة ببطاقات الدعوة للعمل بالقطاع الأهلي ويستثنى من ذلك العمالة المستقدمة ببطاقات الدعوة التجارية للعمل مع أصحاب العمل المرتبطين بعقود مع الجيش الأمريكي وعلى أن يتم التحويل وفق الشروط التالية :

- ١- أن يكون التحويل لذات العقد المستقدم عليه العامل .
- ٢- سداد رسم إضافي قدره مائتين دينار كويتي .
- ٣- الإلتزام بنسب العمالة الوطنية المحددة بموجب قرارات مجلس الوزراء .

مادة (١٠) :

يحظر تحويل العمالة المنزلية للعمل بالقطاع الأهلي ، ولا يجوز تحويل العمالة المنزلية التي تم تحويلها للعمل بالقطاع الأهلي قبل تطبيق أحكام هذا القرار إلا بعد مضي ثلاث سنوات على تاريخ إصدار إذن العمل الصادر بالتحويل.

مادة (١١) :

في الحالات التي يجوز فيها التحويل وفقا لأحكام هذا القرار ، ومع مراعاة أحكام المادة ٣٢ من القانون رقم ٢٠١٠/٦ بشأن العمل بالقطاع الأهلي يجوز للهيئة العامة للقوى العاملة الإذن للعامل بالعمل لدى صاحب عمل أخرجته الإلتحاقه بالعمل لديه خلال فترة التجربة المنصوص عليها بالمادة المذكورة وفقا للضوابط التالية :

الهيئة العامة للقوى العاملة
The Public Authority For Manpower



Office of the Director

Date

مكتب المدير العام

التاريخ

1. موافقة صاحب العمل المسجل على ملفه العامل بتحويل إذن عمله للعمل لدى صاحب عمل آخر .
2. أن يتضمن عقد العمل الجديد شرط العمل لفترة تجريبية لا تزيد عن مائة يوم .
3. إستصدار الإذن بالعمل خلال فترة التجربة من الإدارة المختصة قبل مباشرة العامل للعمل لدى صاحب العمل الجديد .
4. أن يسمح تقدير إحتياج صاحب العمل الجديد بإضافة عمالة جديدة إلى ملفه .

مادة (١٢) :

يلغى القرار الوزاري رقم ٢٠١١/ ٢٠٠ وتعديلاته والقرارات الإدارية أرقام ٢٠١٤/ق/٣٤ و ٢٠١٥/٥٤٣ و ٢٠١٥/٧٤٠ وكل حكم يتعارض مع ذلك .

مادة (١٣) :

يعمل بهذا القرار من تاريخ صدوره وينشر في الجريدة الرسمية .

المدير العام للهيئة العامة للقوى العاملة

أحمد محمد الحسيني

مستدير عام

الهيئة العامة للقوى العاملة بالوكالات